

Årsmøte 2026

Skedsmo

Røde Kors



Dagsorden / saksliste – Skedsmo Røde Kors

25. februar 2026 kl. 18.00 - Salen - Røde Kors Huset

1. Godkjenning av innkalling og saksliste
2. Godkjenning av stemmeberettigede (navneopprop)
3. Godkjenner Årsmøte benkeforslag
4. Valg av møtedirigent
5. Valg av referent
6. Valg av to representanter til å undertegne protokollen
7. Valg av tre representanter til tellekorps
8. Styrets årsmelding for lokalforeningens totale virksomhet for 2025
 - a. Revidert årsregnskap 2025
 - b. Revisjonsberetning
9. Styrets saker til behandling eller innkomne forslag
10. Handlingsplan 2026
 - a. Budsjett 2026
11. Valg av revisor
12. Valg i lokalforeningen
 - a. Valg av medlemmer til lokalstyret
 - b. Valg av medlemmer til valgkomite
13. Utmerkelser og hedersbevisninger

Sak 8 - Årsmelding 2025 for Skedsmo Røde Kors

Årsmelding fra Skedsmo Røde Kors Lokalstyret

Lokalstyret i Skedsmo Røde Kors har bestått av (fra Årsmøte 26. februar 2025):

- Leder: Tarje Braaten
- Nestleder: Kari Haug Birkenes
- Styremedlem: Håkon Rekstad
- Styremedlem: Lena Strømman
- Styremedlem: Torill Funderud
- Leder lokalråd ungdom: Glenn Ludvigsen
- Leder lokalråd omsorg: Audhild Bø
- Leder lokalråd hjelpekorps: Jørgen Fjeldberg
- Varamedlem: Synnøve Sandhåland
- AU: Tarje Braaten, Kari Haug Birkenes og Håkon Rekstad

Antall medlemmer 2025: 1596 (1723)

Totalt antall frivillige 2025: 428 (324)*

Antall nye frivillige 2025: 81 (23)*

*Tall for 2025 hentet 2. februar 2026

Lokalforeningen har følgende aktiviteter:

1. Lokalråd ungdom: Treffpunkt
2. Lokalråd omsorg: Besøktjeneste, Flyktingguide, Kvinnegruppe, Stikk Innom, Vitnestøtte, Leksehjelp, Språkkafe
3. Lokalråd hjelpekorps: Hjelpekorps
4. En reise i fred
5. Beredskapsutvalg
6. Redaksjonskomite
7. Seniorgruppe
8. Historieutvalg
9. Husstyret

Møter og representasjon

Lokalstyret har hatt 8 styremøter. I tillegg har foreningen vært representert på:

- Årsmøtet til Akershus Røde Kors
- Ledersamlinger i regi av distriktet
- Beredskapsmøte med Lillestrøm Kommune
- D-råd Omsorg: leder Ragnhild Mila
- D-råd Hjelpekorps: operativ leder Lars Eidem, medlem Jøran Gaukelund

- D-råd Ungdom: medlemmer Alice Victoria Carmelissa Jenssen-Granum og Mitra Rais
- Landsråd Røde Kors Ungdom: medlem Glenn Ludvigsen
- Produktutvalg, hjelpekorps (nasjonalt): Ola Strømman frem til høst
- Beredskapsleder ambulanse i distriktet: Vilde Ruset
- Troikaen i hjelpekorpsset har deltatt på nasjonal ledersamling

Gaver utdelt

- Blomster til jul og påske til de 6 sykehjemmene i vår del av Lillestrøm kommune.
- Julegaver til Barneavdelingen på AHUS, AHUS sorgstøtte, Kirkens Bymisjon, Stilverksveien Ressurssenter, Romerike krisesenter, Kurland Fritidsklubb, Lillestrøm kommune - mindreårige enslige flyktninger.
- Støtte til Kulturkafeens julebordstur
- Støtte til juleaksjonen som ble arrangert av Sørums Frivilligsentral.
- Arrangerte julemiddag i desember med julemat, gave til barna og gavekort til familien, 72 deltager.

Opplæring

Lokalforeningen prioriterer opplæring av våre frivillige. Det er holdt kurs i regi av alle råd og aktiviteter i 2025.

Beredskap

Beredskapssamarbeidet med Lillestrøm Kommune fungerer bra, kommunikasjonen fungerer og vi blir invitert på kommunens beredskapsmøter. Beredskapsgarasjen har blitt enda mer operativ i løpet av 2025 etter oppussing, og vi har fått en ny drone.

Vi jobber med å finne ny beredskapsleder.

Kommentarer til regnskapet

I samsvar med regnskapsloven §3-3a bekreftes det at forutsetningene for fortsatt drift er til stede. Foreningen er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Styret mener at årsregnskapet gir et riktig bilde av foreningens eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat. Årsregnskapet viser et overskudd på kr. 1.029.862 som overføres til egenkapitalen.

Egenkapitalen pr. 31.12.2025 er kr.16.936.943 (verdi av huset, tomt, innbo og driftsmidler er 2.098.167.

Ved årsskiftet var våre midler plassert på særvilkår i Romerike Sparebank og i egenkapitalbevis i samme bank. Skedsmo Røde Kors har ingen lån.

Det er etter påtrykk fra revisor blitt foretatt en skattejuridisk vurdering av Skedsmo Røde Kors, og konklusjonen er at overskudd fra leieinntekter på huset er skattepliktig for vår

del. Vi har sammen med revisor beregnet skatt for 2025, samt innrapportert skatt for de tre foregående år. Samlet har dette belastet årets regnskap med kr 401.206.

Vedlagt følger årsregnskapet.

Avslutning

Styret vil takke alle våre aktive frivillige og medlemmer for den gode innsatsen som er gjort i året som har gått. Uten dere kunne vi ikke ha bidratt på samme måte for de som trenger oss. Vi vil også takke alle våre støttemedlemmer.

Totalt tjenestetimer for Skedsmo Røde Kors Lokalstyret: ~700 timer.

Årsmelding fra Skedsmo Røde Kors Ungdom

Lokalrådet i Skedsmo Røde Kors Ungdom har bestått av (fra valget 2025):

- Leder: Glenn Ludvigsen
- Nestleder: Mathilde Andersen
- Rådsmedlem: Mitra Rais (frem til 14. september 2025)

Skedsmo Røde Kors Ungdom drifter kjerneaktiviteten til Røde Kors Ungdom, Treffpunkt. Treffpunkt er en aktivitet for ungdom mellom 13 og 30 år. Målet med aktiviteten er å forebygge og hindre utenforskap blant ungdom ved å tilby lavterskel møteplasser der ungdom kan bli kjent med andre ungdommer og skape relasjoner. I tillegg tar Treffpunkt sikte på at ungdom selv skal få være med å utforske aktiviteten i tråd med ung-til-ung-metoden.

I Skedsmo Røde Kors Ungdom har vi hatt 34 Treffpunkt-kvelder i 2025. Deltagelse for året har vært relativt likt som tidligere år med et gjennomsnittstall på 7 deltagere, med 18 på den mest populære aktiviteten og 0 på den minst populære. Aktiviteter vi har kan være alt fra gokart, lasertag og bowling, til spillekveld, workshops og matkvelder. Det har vært en nedgang i antallet aktiviteter siden 2024, det skyldes hovedsakelig kapasitet i frivilligbasen vår - men kapasiteten er på vei oppover.

I løpet av året har vi hatt totalt 13 unike frivillige, og vi avslutter året med 10 frivillige.

Skedsmo Røde Kors Ungdom har gjennom året hatt god kommunikasjon og flere interne møter. For året er det loggført fire møter der to har vært åpne for alle. Vi ser at kapasiteten blant de frivillige går ned, men vi har bedret kommunikasjonen oss imellom ved økt bruk av chatmeldinger, og mye av planleggingen skjer allerede før og også etter et planleggingsmøte. Vi har deltatt på årsmøte i Skedsmo, Akershus og for Norges Røde Kors Ungdom, samt flere samlinger på alle tre nivåer (lokalt, distrikt og nasjonalt).

Representasjon

- 17. februar presenterte vi Røde Kors Ungdom og vår kjerneaktivitet til ungdomsforeldre hos NAV.
- 21.-23. februar deltok vi på den nasjonale frivilligsamlingen for alle frivillige i Røde Kors Ungdom i Norge. Her fikk vi være med på flere kurs og workshops, og vi fikk lært mer om ungdomsorganisasjonen vår i Røde Kors.
- 25. februar hadde Skedsmo Røde Kors Ungdom sitt årsmøte/valgsmøte før lokalforeningens årsmøte.
- 9.-11. mai deltok vi på den nasjonale ledersamlingen for unge ledere i Røde Kors, arrangert av Norges Røde Kors Ungdom. Her fikk vi være med på ulike kurs og workshops som styrker ung ledelse i organisasjonen.
- 27. juni arrangerte Oslo Røde Kors Ungdom Pride-verksted som vi deltok på.

- 28. juni arrangerte Norges Røde Kors Ungdom Pride-parade som vi også deltok på.
- 17.-19. oktober deltok vi på Akershus Røde Kors sin kurshelg.
- 31. oktober – 1. november deltok vi på Norges Røde Kors Ungdom sitt årsmøte.
- 14. desember deltok vi på Akershus, Buskerud, Østfold og Oslo Røde Kors Ungdom sin juleavslutning for frivillige i Røde Kors Ungdom.

Avslutning

Totalt tjenestetimer for Skedsmo Røde Kors Ungdom: ~1900 timer.

Årsmelding fra Skedsmo Røde Kors Hjelpekorps

Lokalrådet i Skedsmo Røde Kors Hjelpekorps har bestått av (fra valget 2025):

- Korpsleder: Jørgen Fjeldberg fom. 14.04.2021
- Operativ leder: Elin Kverneggen fom. 28.02.2024
- Administrerende leder: Sigrun Paulsen fom. 26.02.2025

Møter/Aktiviteter

Korpskvelder

I løpet av 2025 ble det avholdt 45 lokale korpskvelder, det er 2 korpskveld mer enn året tidligere. Det er loggført 1520,75 timer i Kova.

Det har i hovedsak blitt arrangert søk- og redningsøvelser og førstehjelpsøvelser, men det har også vært andre innslag som feks FORF-kveld om demens, øving i FAKS, scootergjennomgang, utstyrskontroll i bilene og er det farlig å fryse? Vi har vært på besøk på AMK-sentralen. I tillegg har det blitt arrangert dugnad og noen sosiale kvelder med bla, bilrebus, tur til hytta vår Olasetra, bowling, frisbeegolf og pepperkakebaking.

Vi har også vært deltagende på 1 korpskveld som ble arrangert av andre korps i distriktet samt en fagkveld om brann og brannsikring.

Tjenestetimer: 1520,75 timer loggført i Kova

Velferd

Også i år har vi hatt forpleining i forkant av nesten samtlige korpskvelder. Det er både sosialt og hyggelig å lage mat og spise før vi setter i gang med tema for kvelden.

I år arrangerte også hjelpekorpsset egen sommerfest hvor 9 deltakere koste seg med grillmat og leker i hagen til operativ leder. Julebordet ble arrangert i storsalen på Røde Kors huset hvor hele 25 medlemmer koste seg med deilig julemat levert fra Rosenberg.

Tjenestetimer: 302 loggførte timer i Kova

Profilering

Da Camp Villmark igjen skulle ha messe på Nova Spektrum stilte hjelpekorpsset opp med mannskap, båt og scooter på stand gjennom hele helgen. Mange var innom for å slå av en prat og se på utstyr. I tillegg hadde vi ansvar for sikkerheten i messas basseng med 2 mannskap hele helgen.

Vi var også tilstede med stand på MC-dagen på Lillestrøm Trafikkstasjon, samt på høyt og lavt.

Vi var også med på åpningen av påkesentralen

Tjenestetimer: 202,25 loggførte timer i Kova

Lokalrådsarbeid

Det har blitt avholdt 6 lokalrådsmøter gjennom året. Lokalrådsmøtene har i år som i fjor vært åpne for observatører om ønskelig. Referat fra lokalrådsmøtene har i etterkant av møtene blitt lagt ut åpent på teams for samtlige medlemmer.

I tillegg til dette har lokalrådet vært representert på samtlige fagledermøter og stort sett alle styremøtene gjennom året.

Tjenestetimer: 161 loggførte timer i Kova

Fagledermøter

Det har i år blitt invitert til 8 fagledermøter gjennom året, som er samme antall som året før. Det har også på fagledermøtene vært åpent for observatører og referater har blitt sendt ut i ettertid til samtlige medlemmer av hjelpekorpsset.

Det har også blitt arrangert en ledersamling på Kongsvinger Festning hvor lokalrådet og faglederne har samlet seg for å planlegge, diskutere og være sosiale sammen. 13 stk deltok på dette, som er nesten samtlige fagansvarlige.

Tjenestetimer: 554 loggførte timer i Kova

Eksterne møter

Lokalrådet har vært tilstede på 2 ledermøter på distriktsnivå. Det har også vært deltakere fra Skedsmo tilstede på scootermøte, dronesamling, samt andre møter og seminarer igjennom året.

Tjenestetimer: 148,5 loggførte timer i Kova

Aksjoner

Skedsmo Røde Kors Hjelpekorps har i 2025 deltatt på 49 aksjoner. Dette er en markant økning fra i fjor hvor vi deltok på 30 aksjoner. Båt har vært med/hvert på vei til aksjon 4 ganger scooter har blitt benyttet 2 ganger på aksjon dette året, ATV'en vi leier av Ullensaker har vært i bruk/på vei til 21 ganger, mens dronen har blitt brukt/vært på vei hele 30 ganger.

Tjenestetimer: 1050,5 loggførte timer i Kova

Beredskap

Natt til 1. mai deltok vi i år også på prosjektet til distriktet «RK OPS» i samarbeid med AMK med hele 13 mannskap. Begge mannskapsbilene var ute denne natten, og vi hadde 5 ledere som bidro på koordineringen. I tillegg til dette har vi vært ute å «rullet med russen» 4 ganger i løpet av april og 5 ganger i løpet av mai.

Tjenestetimer: 643 loggførte timer i Kova

Kurs og instruksjon

Grunnkurs

I år har distriktet igjen samarbeidet om grunnkursrekken. Det har vært avholdt flere kurs i grunnkurs rekken, KSAM, KFØR og KSOR. Skedsmo arrangerte et KFØR med 10 deltakere fra distriktet og et KSOR på Fellemyra i høst, med hele 28 deltakere fra distriktet, samt stab.

Til sammen har 8 aspiranter blitt godkjente gjennom året.

Det har blitt holdt flere regodkjenninger i distriktet og vi har avholdt to selv, det er 9 medlemmer har blitt regodkjent.

Spesialkurs

Det har vært ett aktivt kurs-år og mange av våre frivillige har tatt spesialiserte kurs.

Vi har hatt 2 deltakere + stab og veiledere som deltok på AFØR. Dette er et omfattende kurs som gikk over 6 helger + 2 dager med eksamen fra januar til juni. Begge deltakerne besto kurset og er med på å øke aktiviteten på beredskapsambulansen.

Vi har hatt en deltaker på snøscooter kurs og to stykker på klasse s kurs.

Vi har fått igjennom en ny dronepilot. Vi har hatt 3 stk igjennom kurs i videregående førstehjelp. Vi har hatt flere deltakere med på regionkursene på Merket og Eidene. Det er 2 stk som har tatt sminke- og markørkurs, 4 stk som har tatt VFØR og 2 stk som har tatt LSOR. Dette i tillegg til andre småkurs og fagsamlinger.

Samtlige som innehar kompetansebeviset fra før har fått repetisjonskjøring på utrykningskjøring med instruktør.

Vi har også bidratt til økt kompetanse både lokalt, i distriktet og i nabodistrikter ved å bidra i stab.

Vi har også i år avholdt 2 eksternt førstehjelpskurs i lokalmiljøet.

Tjenestetimer: 4241 loggførte timer i Kova

Sanitetsvakter

Fagansvarlig: Sigrun Paulsen tom. juli; Malén Sandmoe fom. juli

Antall sanitetsvakter i løpet av året 2025: 26 arrangementer, flere over flere dager.

Antall dager med vakter: 74

Året 2025 har vært fylt med mye aktivitet og varierende sanitetsoppdrag. Vi har blant annet stilt opp på diverse idrettsarrangementer, konserter, festivaler, TV-innspilling og jubileumsfeiringer. Til tider har det vært vanskelig å dekke vaktene med egne medlemmer, da det tidvis har vært litt samtidighetskonflikter, men det har til slutt løst seg med god hjelp fra nabokorps.

Vi har i år også fortsatt det gode samarbeidet med Lillestrøm Sportsklubb og stilt på alle hjemmekamper på Åråsen, denne sesongen mens de spilte i Obosligaen. Vi har stilt med vaktleder, 2 bårelag og beredskapsambulanse på samtlige hjemmekamper, + ett ekstra bårelag ved høyrisikokamper. I år ble det litt misforståelser rundt hvilke kamper som ble ansett som høyrisiko og hva det innebar for vår del, da Ronny fra LSK ikke var tilstede på samarbeidsmøtet før sesongstart. Vi har likevel stilt med mannskaper tilsvarende risikokamp på kampene som først ble avtalt selv om flere av disse ble nedgradert til vanlig risiko rett før kampen for vår del. LSK har også spilt bra i NM i år, så vi har bistått på 3 CUP-kamper på hjemmebane. Totalt har vi bidratt med sanitetstjeneste og ambulanse på 18 kamper for LSK på Åråsen sesongen 2025 i tillegg til ett par treningskamper før sesongstart.

Flere arrangører har ønsket oss tilbake på vakter og vi har i år som i fjor hatt sanitet på flere forskjellige fotballcuper for barn og voksne, skøytedisko for barn på Skjetten, trappeløp på Scandic Lillestrøm, Tinstafetten, MiniSkansen på Sørumsand, NM i bueskyting, åpningsseremoni på OsloMet og Maskorama. Nye vakter for året har vært Holmenkollmarsjen, Noran Asian festival i Lillestrøm sentrum, og flere store arrangementer på Nova Spektrum; Hyrox, the Final Bell og konsert med DJ Boris grunnet oppussing av Oslo Spektrum. Årets største begivenhet er vi nok alle enige i at var vakt på Hyrox, ett høyintensivt treningskonsept som for første gang var i Oslo. Her var vi tilstede fredag-søndag med 4-8 mannskaper, vaktleder og beredskapsambulanse store deler av hele helgen, og det var en spennende vakt hvor vi gjorde forskjell og reddet liv i tillegg til at vi fikk god trening på forskjellige førstehjelpssituasjoner.

Antall sanitetsvaktstimer registrert i 2025 (ikke inkludert ambulansetimer): 1796 timer som er en markant økning fra i fjor med 1218 tjenestetimer

Øvelse

Fagansvarlig: Karoline Asmyhr fom. september 2023

Vi har hatt markører til KFØR vår som vi arrangerte og her fikk markørene øvd seg på ulike caser og sminke ulike skader. På høsten arrangerte vi KSOR som vi også hadde markører i spill.

Det er en fast gjeng med markører som stiller på disse kursene og på korpskvelder. Korpskveldene som dem blir brukt på er ofte førstehjelps kveld og søks- og redningsøvelser.

Markørgjengen fikk ny og oppgradert sminke som dem har savnet. Dette er med på at dem får bygd opp kunnskapene sine og får øvd seg.

I år holdte Akershus Røde Kors AFØR for første gang og her hadde vi også markører i spill både under øvningshelgene og slithelgen demmes.

Det har også vært en person som har tatt sminke og markør kurs på regionskurs på Eidene i år og to veiledere på sminke og markør kurset som var på Merket.

Dette er et verv det går greit i, til tider er det litt å gjøre og så er det stille i perioder.

Ambulanse

Fagansvarlig: Filip Bjerkestrand Karlsen tom. juli; Thomas Lehnen fom. juli

Ambulansengruppen har deltatt på en rekke sanitetsvakter i 2025, deriblant Åråsen, konsert i Nova spektrum, The final bell, Hyrox, Håndball VM herrer og festivalen Over Oslo.

Det ble avholdt et ambulansespersonellmøte.

Ambulansen har kjørt bakvakter for Oslo Universitetssykehus, men vi har dessverre ikke klart å dekke alle oppsatte vakter.

Skedsmo har nå et ambulansespersonell som har blitt fagleder ambulans på distriktsnivå i Akershus. Hun har gjort en god innsats i å styrke samarbeidet mellom de lokale fagansvarlige for ambulans i Akershus, og vi opplever nå et tettere samarbeid med jevnlig møtevirksomhet.

2 beredskapsambulansespersonell har gjennom året resertifisert seg i avansert førstehjelp og er klare for 3 nye år på ambulansen.

Det har blitt arrangert kurset «Avansert førstehjelp», hvor Skedsmo har to deltakere og flere av våre medlemmer deltar i stab.

Tjenestetimer: 625,25 loggførte timer i Kova inkludert møtevirksomhet

Vannredning

Fagansvarlig: Håkon Kristoffersen tom. september; Trygve Høvik Lunde fom. September

Året 2025 har vært preget av viktige tiltak og aktiviteter som har styrket vår beredskap og kompetanse innen vannredning. Her er en oppsummering av de viktigste hendelsene og oppgavene vi har gjennomført.

Oppgraderinger og vedlikehold

Montering av nye ift 5 frontlykter

- **Beskrivelse:** Vi har installert nye frontlykter på Lise, noe som har forbedret synligheten og sikkerheten under redningsoppdrag, spesielt i mørke forhold.
- **Betydning:** Dette tiltaket har gjort det lettere for oss å gjennomføre trygge og effektive redningsoperasjoner, samt forbedret navigasjonen under nattlige oppdrag.

Båtaktivitet

- **Aktiviteter:** Vi har hatt flere båtaktiviteter i løpet av året, der vi har øvd på manøvrering og redningsprosedyrer.

- **Formål:** Disse aktivitetene har vært avgjørende for å opprettholde ferdighetene våre og sikre at alle mannskapet er godt forberedt på å håndtere ulike situasjoner på vannet.

Testing av nye lys

- **Beskrivelse:** Vi har gjennomført tester av nye lys som skal brukes under redningsoperasjoner.
- **Resultater:** Testene har vist at de nye lysene gir bedre synlighet og rekkevidde, noe som vil være til stor fordel i redningsaksjoner, spesielt i mørket.

Badeutflukt

- **Beskrivelse:** I løpet av året har vi også organisert en badeutflukt for mannskapet.
- **Mål:** Denne aktiviteten har ikke bare vært en sosial anledning, men også en mulighet for å trene på svømmeteknikker og redningsøvelser i trygge omgivelser.

Trening på person i vann

- **Aktivitet:** Vi har utført treninger der vi har simulert redning av personer i vann.
- **Fokus:** Øvelsene har vært rettet mot å forbedre vår respons og effektivitet i kritiske situasjoner, samt å øke tryggheten blant mannskapet når de arbeider i vann.

Konklusjon

Året 2025 har vært et produktivt år for vår vannredningsenhet. Gjennom oppgraderinger, trening og aktiviteter har vi styrket vår beredskap og kompetanse. Vi ser frem til å bygge videre på dette fundamentet i de kommende årene.

Tjenestetimer: ca 120 timer

Depot

Fagansvarlig: Tommy Martinsen fom. oktober 2021

Året begynte med og flyttet en del utstyr fra huset til den nye beredskapsgarasjen i Engaveien.

Det ble kjøpt inn powerbanker, ladere og lysutstyr for deler av lokalbidraget.

Det jobbes fortsatt å videreutvikle og oppdatere Depot-appen.

Tjenestetimer: ca 75 timer

Samband

Fagansvarlig: Jon-Fredrik Torp fom. februar 2023

Holdt 1 KSAM.

Det har blitt utført nødvendig vedlikehold på samband gjennom året.

Utenfor vei

Fagansvarlig: Ola Strømman

Det har blitt kjørt 4 helge-scootervakter i 2025 (merk: 1. jan - 31. des 2025) En korpskveld med snøscooter avholdt på Fellemyra.

Tjenestetimer: 80 loggførte timer i Kova

Transport

Fagansvarlig: Eskil Nordby

Som transportansvarlig har jeg hatt ansvar for oppfølging av kjøretøy, utstyr og garasjer.

Garasjen på huset er ryddet og gjort mer oversiktlig for enklere bruk i hverdagen.

Kjøretøy 51 og 52 har vært på service i løpet av året. Frontruten på kjøretøy 51 ble også byttet etter steinsprut.

Det er satt opp nytt Caradmin nøkkelskap i Engaveien, og det er innført nytt utsjekksskjema for kjøretøy 51, 52 og 53. Dette har bidratt til bedre kontroll og rutiner rundt bruk av kjøretøyene.

På ATV er wire reparert, og kjøretøyet har vært brukt på flere aksjoner gjennom året. Det er gjort løpende vurderinger av behov og bruk.

Det er gjennomført befaring med husstyret for å se på mulige forbedringer i garasjen.

I tillegg er det håndtert en forsikringssak på kjøretøy 52 etter skade hos dekkcenter.

Aspirantkontakt

Aspirantkontakt: Trygve Høvik Lunde tom. november; Karoline Asmhyr fom. november

Det har vært stor interesse for Hjelpekorpsset i år, og mengden nye frivillige og aspiranter er jevnt høy. Vi har holdt 7 velkomstmøter for nye frivillige i 2025, og 39 personer har blitt invitert. Av disse har 23 møtt opp. Det er ulike grunner til at bare 59 % av de inviterte kommer på møtet, men de fleste har nok meldt sin interesse uten å egentlig ha tid til å være med. De som ikke har mulighet til å delta første gang, inviteres til neste to møter. Men hvis de ikke prioriterer å komme på noen av disse møtene, uten å ha en veldig god begrunnelse, tas de ut av lista over nye frivillige. Da er det lite sannsynlig at de vil delta aktivt i Hjelpekorpsset.

Av de som deltok på velkomstmøte, valgte ca. 74 % å gå videre som aspiranter. Det vil si at vi fikk 17 nye aspiranter. Noen faller fra når de får høre om forventningene Skedsmo Røde Kors Hjelpekorps har til sine frivillige, og noen består ikke kursrekka.

8 flinke og ivrige aspiranter ble ferdige med kursrekka og godkjente hjelpekorpsere i 2025. Det er mye viktigere at de som godkjennes er motiverte til å gjøre en innsats, enn at vi skal prøve å hale flest mulig gjennom kursrekka. Per i dag har vi 28 aspiranter og 10 nye frivillige som følges opp av Aspirantkontakt inn i det nye året.

Presentasjonen til velkomstmøtet har blitt oppdatert med ganske mye mer detaljer, og det er også info om de ulike IT-systemene og kommunikasjonsplattformene, siden det er en viktig del av hverdagen vår. Har også lagt inn litt nye bilder i år og jeg har oppdatert litt informasjon.

I tillegg til de aspirantene vi har fostret opp selv, så har vi vært heldige å få flere medlemmer fra andre hjelpekorps som vil tilknyttes Skedsmo. Dette begrunnes i stor grad med det gode miljøet og mange bra aktiviteter, og det er veldig hyggelig.

Drone

Lokal flygesjef: Ola Strømman fom oktober 2022

Hjelpekorpsset har fra august hatt tre godkjente piloter som kan bemanne røde kors-droner. To piloter deltatt på fagsamling for FORF-piloter på Voss, lokal flygesjef har også deltatt på drone dagsamling for Røde Kors Hjelpekorps.

På slutten av året fikk hjelpekorpsset støtte av Romerike Sparebank til innkjøp av en ny drone, samt ombygging av 51 (caravelle) for drone-bruk.

Flytid drone 2025: 40 timer (LN-0731-AT) og 10 timer (LN-0731-BA/lånedrone), flydd på ca 15 leteaksjoner.

Tjenestetimer: ca 50 flytimer på begge droner.

RØFF

Leder: ubesatt

Da vi ikke har noen til å drifte aktiviteten er RØFF lagt på is inntil videre. Det har ikke vært noe RØFF-aktivitet i 2025.

Avslutning

Totalt tjenestetimer for hjelpekorps: 11 311,5 loggførte timer i Kova (ikke inklusiv planlegging og en del administrativt arbeid)

Årsmelding fra Skedsmo Røde Kors Omsorg

Lokalrådet i Skedsmo Røde Kors Omsorg har bestått av (fra valget 2025):

- Leder: Audhild Bø
- Nestleder: Arnfinn Brekke
- Medlem: Torfinn Mørkved

Vi har møttes etter behov, i hovedsak i møter med representanter fra valgkomiteen (4 møter)

Vi ønsker å være et bindeledd mellom styret og gruppene, som alle jobber godt og selvstendig.

Vi formidler informasjon videre fra styret og ARK, og fra gruppene og tilbake til styret.

Flyktningguiden

Ressursgruppen:

- Leder: Hanne Mette Brekke
- Nestleder: Audhild Bø
- Medlem: Inger Margrethe Sørensen
- Medlem: Tron Arild Stenersen (fram til sommeren 2025)
- Medlem: Arnfinn Brekke
- Medlem: Wenche Undrum
- Medlem: Heidi Lavik Johansen
- Medlem: Yvonne Jøndal
- Medlem: Andrew Glanville (Fet Røde Kors)
- Arrangementsansvarlig: Alle/delt
- Intervjuer/Koblinger: På omgang

Faste møter i ressursgruppen:*Tjenestetimer: 231*

Ressursgruppen har hatt faste møter hver måned (7 personer, 11 møter a 3 timer)

Guiding:*Tjenestetimer ressursgruppa: 200**Tjenestetimer for guidene: 1700*

Vi har i 2025 koblet 22 flyktninger og guider, hvorav 4 er brutt. Ved årets utgang hadde vi 15 aktive koblinger. Ressursgruppas tid: Inngå avtaler, intervjuer, koblinger, oppfølging, avslutning og dokumentasjon

Guidekvelder:*Tjenestetimer for guidene: 40*

Arrangert i mars 2025 og i november 2025

Samarbeid med kommunen/NAV: Diverse mailkorrespondanse + teamsmøter	<i>Tjenestetimer:</i>	10
Fellesarrangementer: I løpet av 2025 har flyktningsguiden arrangert 3 fellesarrangement: 1.Bowling 2.Tur til Klatreparken 3.Teater (Juleskurken) for flyktn+guider m/barn/barnebarn	<i>Tjenestetimer:</i>	65
Kurs for frivillige: 2 Migrasjonskurs	<i>Tjenestetimer:</i>	12
Møte med NAV Brukerutvalg:	<i>Tjenestetimer:</i>	4
Rapport- og referatskriving:	<i>Tjenestetimer:</i>	25
Totalt antall tjenestetimer i 2025:		2287

Kvinnegruppa

Medlemmer ressursgruppe:

- Leder: Rubi Sivasubramaniam
- Nestleder: Mette-Karine Rønning

Hvor skjer aktiviteten: Måsan aktivitetssenter

Hvor ofte: Hver uke på onsdager unntatt skoleferier, ca 30 samlinger

Antall frivillige: 4 (inkludert leder og nestleder)

Antall deltakere: 10-20

Sosial møteplasser for kvinner og en time trening med instruktør.

Tjenestetimer: 80 timer

Språkkafe Lillestrøm

Språkkafe Lillestrøm har i året 2025 hatt 46 kafesamlinger med totalt 585 deltakere.

For 2025 har vi vært 8 aktive språkverter og 1 i permisjon. Det har sluttet 1 og begynt en ny.

Kafesamlingen gjennomføres hver tirsdag fra kl 16 til kl 17.30 på Lillestrøm bibliotek.

Det kommer rundt 20 deltakere hver gang. Det er personer fra hele verden. Mest kvinner.

Vi deler opp deltakerne ut fra språknivå A1, A2 eller A3.

På samlingene er det vanligvis 5 språkverter. På hver samling er det en av språkvertene som har ansvaret for hva som skal skje. Vanligvis velges 1 tema og den ansvarlige lager hjelpeark mm. i henhold til dette.

Leksehjelp

Vi har tilbudt leksehjelp hver tirsdag på biblioteket i Lillestrøm, med unntak av skoleferiene. Antall lærere varierer fra to til fem og antall elever fra 5 til 12. De fleste elevene ønsker hjelp i realfag, med hovedvekt på matematikk, noe som passer bra for lærernes kompetanse. I tillegg ønsker elevene noe hjelp i naturfag og samfunnsfag, noe som også går greit. Fra tid til annen kommer det innvandrere som trenger hjelp med grunnleggende norsk. Pågangen av elever er jevn, men noen ganger har vi kapasitet til å hjelpe noen flere. Biblioteket driver markedsføring overfor skolene.

Språkkafeen Sørumsand

Språkkafeen på Sørumsand har vært åpen hver onsdag fra kl. 18.00 – 19.30. Språkverter er til stede 2.5 timer med for og etterarbeid. Det er fortsatt samarbeid mellom Sørumsand Frivilligsentral, Sørumsand Flerkulturelle Forening, menighetene i Blaker, Frogner, Sørumsand og Skedsmo Røde Kors.

I mai 2025 åpnet vi tilbud til de som ikke har norskkurs i regi av kommunen med for å øve på norskprøve til nivå A1 og A2. Dette ble godt besøkt og er nå et fast tilbud på dagtid mandager fra kl. 12.00 til kl. 14.00. Det er flest frivillige fra Sørumsand Flerkulturelle forening som har undervisningen disse 2 timene, men det er tett samarbeid og en felles styringsgruppe for begge tilbudene hvor Skedsmo Røde Kors er representert med 3 frivillige. Totalt har vi hatt 12 frivillige språkverter som ruller fra de frivillige organisasjonene. Det har vært i gjennomsnitt 15 deltaker på kveldstilbudet og 10 på dagen. I 2025 valgte vi å ha åpent i vinter- og høstferien. Det var godt oppmøte begge ferier. Ellers har vi fulgt skolen ferieplan til påske og sommerferie.

I handlingsplanen har vi vektlagt at deltakere skal bli kjent i sitt nærområde rundt Sørumsand og kultur knyttet til Blaker, Frogner, Lørenfallet og Sørumsand. Bingsfoss, Blaker Skanse, historien til Sørumsand VGS og sist i år en tur med Urskog Hølandsbanen, Tertitten. Dette er populært, og det er alltid godt oppmøte. Avslutning til sommer og jul hvor både språkverter og deltakere er sammen om en hyggekveld ble videreført i 2025.

Skedsmo Røde Kors har 5 frivillige språkverter hvor 3 deltar hver onsdag. I tillegg er det avholdt 5 møter (styringsgruppe med planlegging) og arrangementer.

Mandag og onsdag 315 timer – møter 30 timer og arrangementer 45 timer: totalt 390 timer frivillige fra Skedsmo Røde Kors.

Besøktjenesten

Arbeidsutvalget har ikke hatt noen leder, men et samarbeidende arbeidsutvalg.

- Besøksvennkoordinator:
 - Else Egedahl Drønen, startet januar 2025
 - Lasse Lund, startet juni 2025
- Medlemsregistrering: Jorunn S Andersen
- AU Medlem: Jan Olav Sjøholt
- Sekretær: Oliv Halmer
- Turansvarlig: Brit Fosberg

Medlemmer

I 2025 var det 34 aktive besøksvenner, 3 besøkte to og de fleste får besøk i private hjem, noen få på institusjoner.

Vi har 51 medlemmer.

Det har vært avholdt 5 AU møter. Videre har vi hatt 4 medlemsmøter med temaer om: Parkinson, Revmatisme, Mental helse og besøk fra Skedsmo Røde Kors Hjelpekorps.

Besøktjenesten har besøkt de fire faste sykehjemmene i kommunen.

På Langfredagskafeen kom det 35 gjester.

Busstur til Finnskogen og 35 var med på turen.

Else og Lasse har hatt mange forberedende møter med nye besøksvenner og koblinger.

Jan Olav er ansvarlig for arrangement på Kurland kafé, dette er et samlingspunkt for psykiske og fysiske utviklingshemmede på Løvenstad i Rælingen. Dette er et interkommunalt arrangement.

Felles julegrøt i foreningen.

Tjenestetimer: 11 500 timer

Stikk innom

Stikk Innom er en møteplass for eldre i Skedsmo kommune hvor det primære er sosialt samvær og gode samtaler sammen med litt mat. Møter avholdes hver 2.uke på Måsan.

Vitnestøtte

Koordinator: Ann-Helen Bakkelund

Denne gruppen skal gi støtte til de som skal vitne i rettsaker i Romerike og Glåmdal tingrett på Lillestrøm. Det er stadig frafall i gruppa, selv om vi gjennomfører mange intervjuer. Det er nå 8 aktive vitnestøtter, 5 er nye av året.

Vitnestøttene har hatt totalt 21 oppdrag på Lillestrøm. Gjennom disse 21 oppmøtene har vitnestøttene vært i kontakt med 55 vitner. Av disse var 7 forhåndsbestilt.

Det er intervjuet i alt 10 potensielt nye vitnestøtter dette året. Dette har resultert i 5 nye. De andre fant andre aktiviteter i Røde Kors som de heller ville arbeide med, eller de flyttet eller var ikke egnet. Av de resterende mangler fortsatt noen kurs.

Det er avholdt møte i Romerike og Glåmdal tingrett før sommeren. I tillegg har koordinator hatt 10 møter/intervjuer i samarbeid med ansvarlige i tingretten.

Tjenestetimer: 155 timer

Avslutning

Totalt tjenestetimer for omsorg: 14 542 timer

Årsmelding fra En reise i fred

Ansvarlig: Ola Strømman

Thomas Enget, Oliv Halmer, Ann-Helen Bakkeland, Gaute Sars-Olsen, Anne Ellingbø var med som ledere.

35 ungdommer fra hele kommunen deltok på turen over 8 dager. Det har blitt avholdt tre temakvelder, et foreldremøte og historisk helg i tillegg til bussturen til Polen/Tyskland og en mimrekveld.

Historisk helg ble gjennomført i Oslo. Lørdag: Vandrespillet Krigens Skjebner, Hjemmefrontmuseet og Grini. Søndag: Jødisk museum, Norges Røde Kors' hvite buss og 22. juli-senteret.

Temakveldene var en «bli kjent-kveld», foredrag med Sidsel Levin og Birgit Rimstad, og kinokveld med forvisning av «Blücher».

Bussturen gikk veldig fint og det var god stemning. Dagen i Auschwitz ble avsluttet som vanlig ved jøderampa før turen gikk til Labyrinten. Sachsenhausen og Ravensbrück ble også besøkt. Deltakerne var godt fornøyde. Det jobbes fortsatt med at flest mulig skal være med, implisitt at færrest mulig skal betale egenandel.

Totalt tjenestetimer for En reise i fred: 1800 timer.

Årsmelding fra Frivilligmottak

Frivilligansvarlig: Arnfinn Brekke

Frivilligansvarlig har ansvaret for å kontakte nye medlemmer i frivilligsystemet, som meldes inn via mittrodekors.no og frivillig.no.

Denne oppgaven har blitt flyttet til distriktet Akershus Røde Kors i september.

Totalt tjenestetimer for Frivilligmottak: ca 100 timer.

Årsmelding fra Husstyret

Husstyret i 2025:

- Leder: Stein-Erik Østlie fom. august
- Medlem: Gunnar Halmer
- Medlem: Trond Westby
- Medlem: Morten Grønli
- Medlem: Terje Kleven
- Medlem: Erik A. Haga tom. august
- Medlem: John Hofseter
- Medlem: Kari Haug Birkenes

Husstyret har forvaltningsansvaret for Røde Kors huset i Stortorget 24, Lillestrøm samt for Olasetra og lokalet vi leier i Engaveien, Fetsund.

Det er avholdt 6 møter i husstyret i 2025. Mellom møtene samarbeider husstyret via epost og telefon.

Morten Grønli tok på seg oppgaven som uteleieansvarlig fra august og avløste da Erik Haga.

Røde Kors-huset, Stortorget 24 i Lillestrøm

Følgende er ved årsskiftet engasjert/ansatt i driften av huset:

- Forretningsfører: Adv. Owe Halvorsen & Co
- Utleie av møtelokaler: Rune Sand
- Vaktmester: Per Åsmund Andersen
- Renhold Røde Kors lokaler: Vivie Monica Bergseth og Per Åsmund Andersen

Den formelle driften av huset ivaretas av forretningsfører, advokatfirmaet Owe Halvorsen & Co.

Husstyret har stått for kontakten med forretningsfører og i hovedsak det meste av kontakten med leietakerne.

Husstyret har også stått for tiltak som ikke direkte inngår i den daglige drift. Dette gjelder i hovedsak koordinering av oppgraderinger og vedlikeholdsarbeidene som er gjennomført.

Husstyret er også sterkt inne i administrasjon og utleie av kurs og møtelokaler.

Ombygninger og vedlikehold

Det er arbeidet videre med lekkasje ned i kjeller fra parkeringsplass. Det er blant annet blitt inspisert bak teglstensfasade med kamera, som ga oss noen svar. Det jobbes videre med dette, da dette er en kompleks sak. Det vil bli gjort noen tiltak i 2026 rundt dette.

Utleiesalen i 1. etg er pusset opp. Alle flater er malt, og det er kjøpt inn nye bord.

Tak, vegger i vindeltrapp ned fra kjøkkenet er malt.

Det er også utbedret en del skader, samt gjort noen bygningsmessige sikringsarbeider etter et innbrudd.

Et legekantor på legesentret er renovert, gammel himling er demontert, malt opp og lysarmaturer er skiftet til LED.

Det er lagt opp ny kabel fra hovedtavlen til garasjen med kapasitet til flere el-billadere, det er montert en elbilkader i den midterste garasjen.

Etter gjentakende problemer med tette avløp fra salen i 1.etg, er avløpsrør fra 1 etg. vest byttet ut.

Ordinært vedlikehold og mindre utbedringer er utført i den grad det har vært nødvendig. Det gjennomføres årlig service av ventilasjonsanlegget, heis, brannalarmnett og brannslukkeutstyr.

HMS

Årskontroll av alt slukkeutstyr er gjennomført.

Det er utført årlig kontroll av det elektriske- og nødlysanlegget i huset og alle feil utbedres fortløpende.

Det har vært utført heiskontroll.

Faste leietakere

Huset har per nå 8 leietagere hvorav hele 2. etasje er utleid til eksterne. En av leietagerne i 2 etg. er byttet ut i løpet av året. Akershus Røde Kors leier ca halvparten av arealet i 1. etasje. Leietagerne er helserelevante.

Huset er fortsatt fullt utleid.

Møtelokalene

Utleievirksomheten i møte- og selskapslokalene er noe mindre enn før og er under budsjett. Det er fortsatt lite fast utleie på dagtid, noe som tidligere år har gitt gode inntekter.

Akershus Røde Kors bruker våre møterom i stor utstrekning. Det samme gjelder foreningens egen bruk av lokalene.

Bookingsystem for møterommene

Det benyttes et bookingsystem for å holde orden på bruk av møterommene våre. Dette gjelder både eget bruk og utleie. All utleie blir fakturert direkte fra dette systemet.

Administrasjon

Det er opprettet en egen lukket side på Teams hvor alle kontrakter og avtaler er blitt arkivert. I tillegg er all dokumentasjon vedr. huset innsamlet og lagt inn på Teams, bla. Servicekontrakter, juridiske avtaler, tegninger, referater, regnskap, økonomi etc. All tilgjengelig dokumentasjon er lagret og er tilgjengelig på Teamskanalen til Skedsmo Røde Kors.

Avslutning

Tjenestetimer (Røde Kors-huset): 800 timer.

Olasetra. Gnr. 81. Bnr. 1164 i Rælingen kommune

Hytteansvarlig: John Hofseter.

Det har ikke blitt utført arbeider av betydning i 2025.

Det er kun utført enklere vedlikehold.

Hjelpekorpsset har brukt hytta til enkelte møter.

Tjenestetimer (Olasetra): 100 timer.

Elvesvingen 23. i Lillestrøm

Kun utført tilsyn og lokaler er blitt ryddet.

Lokalene er sagt opp 01.12.24 siden foreningen skal leie lokaler i Gamle driftsstasjonen/brannstasjonen i Engaveien 6 i Fetsund til foreningens biler og materiell.

Tjenestetimer: 20 timer.

Engaveien 6. i Lillestrøm

Lokaler leies av Lillestrøm kommune. Vi disponerer 5 løp i den gamle kommunale driftsstasjonen til Lillestrøm (Fet) Kommune. Lokalene har blitt tilpasset og innredet slik at de tjener hjelpekorpssets behov.

Alle porter har fått montert motorer

Det er satt inn hyller for lagring av beredskapsutstyr

Bygget er sikret i form av at det er montert kortleser på inngangsdøra og innbruddsalarm.

Tjenestetimer: 100 timer.

Avslutning

Totalt tjenestetimer for Husstyret: 1020 timer.

Årsmelding fra Historieutvalget

Historieutvalget i 2025:

- Leder: Knut Melheim
- Medlem: Liv Halla
- Medlem: Geir Solvang
- Medlem: Bjørn Ivar Heggelund

Utvalget har hatt 29 møter i 2025, særlig vår og høst, flest tekniske arbeidsmøter med scanning av bilder fra private album og videre lagring i bildebasen. Det har også vært jobbet med ulike løsninger for en best mulig systematisering av bildebasen (mappestrukturen). Ellers har utvalget fortsatt med gjennomgang og rydding i foreningens egne dokumenter og bildemateriale. Gammelt materiell som var lagret i Elvesvingen ble delvis ryddet og gjennomgått før flyttingen til Fetsund. I løpet av høsten jobbet utvalget med mulige løsninger for en permanent utstilling av historisk materiell og dokumentasjon. Det gikk også med en del arbeid i forbindelse med en ny bildekarusell som ble vist på årets julegrøttest.

Totalt tjenestetimer for Historieutvalget: 300 timer (inkludert forberedende arbeid og annet arbeid utenom møtene)

Årsmelding fra Seniorgruppa

Gruppa har også i år hatt lunsj kl 11.00 hver tirsdag på Røde kors huset.

Vi er to og to på omgang som kjøper inn og lager en enkel lunsj, stort sett med karbonader og kokte egg. Vi er mellom 10-15 stk som møter opp hver gang. De to som lager lunsj avtaler på tirsdag og det sendes ut invitasjoner på en gruppe på Messenger hver søndag for påmelding.

Noen har også bidratt med noe enkelt forefallende arbeid på huset i form av kjøring på fyllinga med div og noe forefallende vedlikehold inne og ute.

Totalt tjenestetimer for Seniorgruppa: ca 100 timer.

Totalt frivillige tjenestetimer for Skedsmo Røde Kors totalt:

31 773,5 (34 901)

Årsregnskap

2025

Skedsmo Røde Kors

Resultatregnskap

Skedsmo Røde Kors

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2025	2024
Salgsinntekt		3 677 472	2 869 875
Leieinntekt	1	2 180 218	2 159 876
Sum driftsinntekter		5 857 690	5 029 751
Utdelte midler		234 862	245 724
Lønnskostnad	2	242 311	204 803
Avskrivning av driftsmidler	3	301 000	283 833
Annen driftskostnad	2	4 374 318	3 991 897
Sum driftskostnader		5 152 491	4 726 257
Driftsresultat		705 199	303 494
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		576 725	546 444
Annen finansinntekt		149 146	134 995
Annen rentekostnad		0	47
Annen finanskostnad		2	0
Resultat av finansposter		725 869	681 392
Resultat før skattekostnad		1 431 068	984 885
Skattekostnad på resultat	4	401 206	0
Årsresultat		1 029 862	984 885
Overføringer			
Overført til annen egenkapital		-1 029 862	-984 885

Balanse

Skedsmo Røde Kors

Eiendeler	Note	2025	2024
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	3	1 650 000	1 832 000
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	3	448 167	567 167
Sum varige driftsmidler		<u>2 098 167</u>	<u>2 399 167</u>
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler	5	<u>1 517 050</u>	<u>1 517 050</u>
Sum anleggsmidler		<u>3 615 217</u>	<u>3 916 217</u>
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		313 683	12 571
Andre kortsiktige fordringer		196 134	165 042
Sum fordringer		<u>509 817</u>	<u>177 613</u>
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	6	<u>13 723 374</u>	<u>12 222 413</u>
Sum omløpsmidler		<u>14 233 191</u>	<u>12 400 026</u>
Sum eiendeler		<u>17 848 408</u>	<u>16 316 243</u>

Balanse

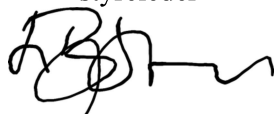
Skedsmo Røde Kors

Egenkapital og gjeld	Note	2025	2024
Opptjent egenkapital			
Fri egenkapital	7	15 936 943	14 848 895
Katastrofefond lokalforeningen	7	1 000 000	1 000 000
Sum opptjent egenkapital		16 936 943	15 848 895
Sum egenkapital		16 936 943	15 848 895
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		354 140	422 475
Betalbar skatt	4	401 206	0
Skyldig offentlige avgifter		0	11 567
Annen kortsiktig gjeld		156 119	33 306
Sum kortsiktig gjeld		911 464	467 348
Sum gjeld		911 464	467 348
Sum egenkapital og gjeld		17 848 408	16 316 243

Lillestrøm,



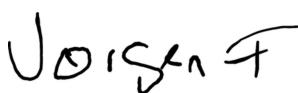
Tarje Braaten
styreleder



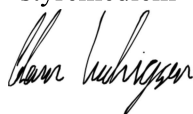
Lena Bjartland Strømman
styremedlem



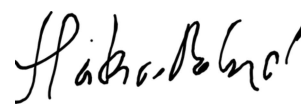
Torill Funderud
styremedlem



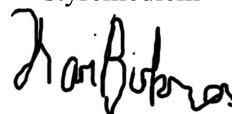
Jørgen Fjeldberg
styremedlem



Glenn André Ludvigsen
styremedlem



Håkon Rekstad
styremedlem



Kari Haug Birkenes
styremedlem



Audhild Bø
styremedlem

Noter 2025
Skedsmo Røde Kors

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS (F) God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner.

Driftsinntekter

Regnskapet er delvis bokført etter kontantprinsippet. Refusjon av merverdiavgift føres til inntekt i året refusjonen mottas.

Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler

Anleggsmidler er Røde Kors huset. Huset er balanseført og avskrives årlig. Finansielle anleggsmidler vurderes til det laveste av bokført verdi og virkelig verdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. I foreningen er det kun utleieinntekt og tilhørende bygg som er skattepliktig. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. I henhold til god regnskapsskikk for små foretak er utsatt skattefordel ikke balanseført.

Note 1 Spesifikasjon leieinntekter

	2025	2024
Faste leietakere	1 956 318	1 911 376
Tilfeldige leietakere	223 900	248 500
Sum	2 180 218	2 159 876

Note 2 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor
--

Lønninger	226 186	193 236
Arbeidsgiveravgift	16 125	11 567
Sum	242 311	204 803

Selskapet har i 2025 hatt 4 deltidsansatte.

Noter 2025
Skedsmo Røde Kors

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er ikke pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2025 utgjør kr 49 000.

Note 3 Anleggsnote

	Bygnings- innredning	Bygninger	Tomt	Driftsmidler	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost 01.01.2025	3 083 647	9 100 000	400 000	515 000	13 098 647
Anskaffelseskost 31.12.2025	3 083 647	9 100 000	400 000	515 000	13 098 647
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2025	2 961 647	7 850 000	0	188 833	11 000 480
Bokført verdi per 31.12.2025	122 000	1 250 000	400 000	326 167	2 098 167
Årets avskrivninger	16 000	182 000	0	103 000	301 000
Avskrivingssatser	2-10%	2%		20%	

Note 4 Skatt utleiebygg

År	Grunnlag inntekt	Skatt inntekt	Grunnlag formue	Skatt Formue	Skatt å betale
År 2022	397 558	87 463	14 331 672	35 829	123 292
År 2023	353 499	77 770	15 890 313	47 671	125 441
År 2024	246 346	54 196	13 933 015	41 799	95 995
År 2025	71 700	15 774	13 567 929	40 704	56 478
Sum	1 069 103	235 203	57 722 929	166 003	401 206

Vi har i år blitt kjent med at utleieleieinntekter ved bygget vi leier ut må anses som skattepliktig inntekt. Årets skattekostnad består dermed av samlet skatt fra år 2022 til år 2025.

Note 5 Investering i aksjer og andeler

Selskapet har 14 210 egenkapitalbevis i Romerike Sparebank. Det er mottatt 149 146 kr i utbytte i 2025.

Noter 2025
Skedsmo Røde Kors

Note 6 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er på kr 5 609.

Note 7 Fri egenkapital

	Katastrofefond lokalforeningen	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Fri egenkapital pr 31.12.2024	1 000 000	14 848 895	15 848 895
Implementering av "Stikk innom" bankkonto til regnskapet.	0	58 186	58 186
Årets resultat	0	1 029 862	1 029 862
Fri egenkapital pr 31.12.2025	1 000 000	15 936 943	16 936 943

Note 8 Virksomheten - sted og art
--

Foreningens virksomhet drives fra Lillestrøm.

Foreningens virksomhet er å avdekke lokale omsorgsbehov, in initiativ til aktiviteter, kurs og beredskapstiltak o.l., samt gi tilbud til ulike grupper/mennesker i eget område.

Til årsmøtet i Skedsmo Røde Kors

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Skedsmo Røde Kors, som viser et overskudd på NOK 1 029 862. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2025, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Lillestrøm, 10. februar 2026
SLM Revisjon AS

Marius Olsen
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Sak 9 – Styrets saker til behandling av Årsmøte

a) Nytt kjøretøy til Hjelpekorps

Droner brukes i økende grad av politiet i søk- og redningsaksjoner. Skedsmo Røde Kors sin dronegruppe har deltatt på 45 aksjoner siden oppstart. Droner i den norske redningstjenesten er trolig blant de mest avanserte i verden når det gjelder utvikling av droner som verktøy for søk etter savnede personer. Samarbeidet med øvrige aktører i redningstjenesten er meget godt, både operativt «på bakken» og strategisk nasjonalt.

Forslag

Hjelpekorpsset fremmer for årsmøtet at det kjøpes inn ett kjøretøy i tillegg til de eksisterende bilene, for å dekke transport av personell og tilhengere. Videre foreslått hjelpekorpsset at mannskapsbilen 51 (VW Caravelle) omdisponeres slik at den prioriteres til dronedrift. Det nye kjøretøyet skal ha kapasitet til å transportere personell, utstyr og kunne trekke korpsets tilhengere. Nytt kjøretøy skal også ha terrengegenskaper som gjør det egnet for skogsbilveier.

Hjelpekorpsets forslag er som følger: **Styret får fullmakt fra Årsmøte til å bevilge innkjøp av ny bil i løpet av 2026 basert på et konkret forslag fra Hjelpekorpsset samt eventuelle innspill fra andre deler av lokalforeningen.**

Lokalforeningsstyret støtter forslaget.

Bakgrunn for forslag

Skedsmo Røde Kors Hjelpekorps har de siste 2-3 årene sett et skifte i Politiets måte å løse søk og redningsoppdrag på. Tidligere utkall, økt hastegrad, omfattende bruk av drone og bruk av nytt digitalt støtteverktøy for ledelse av redningsaksjoner (FAKS) har medført at Skedsmo Røde Kors Hjelpekorps opplever samtidskonflikter, mangel på kapasitet og at de kjøretøy som vi har i dag ikke er like egnet som for få år siden.

Skedsmo Røde Kors Hjelpekorps er et aktivt korps med stabil tilgang på medlemmer. Korpset er blant de mest aktive på Romerike og i Akershus. Dronegruppen har blitt en viktig ressurs i redningstjenesten og har vist stor operativ verdi. Skedsmo Røde Kors sine droner blir brukt ikke bare lokalt, men også i Oslo, Østfold og Innlandet, og har ved behov deltatt i leteaksjoner lengre unna. Droner har utviklet seg til å være en svært effektiv ressurs for redningstjenesten. Når dronene blir kalt ut på aksjon, må den ofte forflytte seg for å gjennomføre effektive søk. Da sparer man dyrbar tid ved å ha en bil hvor utstyret har fast plass. Dronene er en ressurs som ofte blir kalt ut tidlig og har derfor sjelden tid til å vente. I tillegg blir dronen stadig oftere brukt i søk etter personer med antatt forhøyet selvmordsrisiko, hvor tid er en kritisk faktor og utrykningskjøring er nødvendig. Dette medfører at dronepersonell reiser umiddelbart etter at bilen er lastet,

noe som gir liten fleksibilitet for resten av korpset. Behovet for en dedikert bil har derfor vist seg nødvendig for en effektiv avvikling av aksjoner.

Begrunnelse for forslag

Lokalrådet

Droner er en mer og mer brukt ressurs i redningstjenesten. Dronegruppen har vist seg som en svært effektiv ressurs i søk- og redningsaksjoner, både lokalt og nasjonalt. Med 40 aksjoner siden oppstart og en oppmøteprosent på 80–90 % av alle utalarmeringer, er dronen en kritisk kapasitet i korpsets operative beredskap. Politiet melder at deres terskel for å kalle ut frivillige ressurser tidlig i en hendelse med økt selvmordsrisiko er senket. En følge av dette er at Politiet etterspør droner tidligere og oftere, gjerne før øvrig personell fra Røde Kors. Erfaringene viser at rask mobilisering, er avgjørende, gjerne med kjøring der det tillates å kjøre utrykning.

Dagens løsning, hvor mannskapsbilen 51 benyttes til både dronedrift og annen transport, gir det begrenset fleksibilitet og forsinker innsatsen. En dedikert bil til dronedrift vil sikre raskere utrykning, bedre logistikk og økt effektivitet i aksjonene som utvilsomt hittil har reddet liv. Forslaget er derfor strategisk viktig for å opprettholde og videreutvikle korpsets operative kapasitet.

Regelverk pr i dag er slik at beredskapsambulansen ikke er enkel å benytte til leteaksjoner. Det er det krav om korrekt uniform og minst to AFØR-personell for å kjøre en beredskapsambulans i Røde Kors.

Operativ leder

Økning av antall oppdrag som gis utrykningsgodkjenning. Derfor kan man ikke vente i 10 minutter på andre medlemmer for samkjøring, da bortfaller effekten av utrykningskjøring. Nytt aksjonsstøtteverktøy (FAKS) gir også droneressurser tidstap ved å reise innom KO for å slippe av mannskap der. Dronene har høy prioritet.

Fagansvarlig transport

Særlig vinterhalvåret er veldig sårbart på transportfronten. Vintersesongene er det scooter-beredskap for Oslo Universitetssykehus som legger beslag på en bil annenhver helg. Er det da også sanitetsvakt, som det ofte er i helgene, står vi per i dag igjen med 1 bil som kan brukes på leteaksjon. Det er vanskelig å dekke transportbehovet til aksjoner når vi i gjennomsnitt er 6+ som stiller umiddelbart på leteaksjoner.

Caravellen har ikke særlig høye verkstedskostnader og ingen feil eller mangler.

Lokal flygesjef

Caravellen er rett etter årsskiftet blitt tilpasset til bruk for droneoperasjoner, takket være støtte fra Romerike Sparebank. Den er nå et meget effektivt støtteverktøy for

dronene når de opererer for redningstjenesten. I tillegg har vi fått til at den kan fungere som en vanlig korpsbil for personelltransport.

Dersom man kan omdisponere Caravellen og ha den som en bil tilpasset droneoperasjoner vil dette bety mye for måten vi kan bistå redningstjenesten på. At man kan ha utstyr stasjonert i egen bil vil også det gjøre arbeidet lettere, mer effektivt og vi tar bedre vare på utstyret. Selv om Caravellen tilpasses droneoperasjoner, vil bilen kunne bli benyttet som en ordinær korpsbil med seter til 7 personer og frakt av utstyr dersom det er nødvendig.

Vurdering av risiko

Økonomiske

Forslaget innebærer en investering som baserer seg på uttak av egenkapital. Hjelpekorpsset har de senere år hatt en god økonomisk utvikling, noe som gir rom for en slik investering uten å sette den daglige driften i fare. Det må likevel tas høyde for kostnader knyttet til kjøp, registrering, forsikring, vedlikehold, foliering og ombygging. Det er også en risiko for uforutsette utgifter, men disse vurderes som håndterbare gitt korpsets solide økonomiske situasjon. Noe av ombygningskostnadene har vi allerede fått dekt av Romerike Sparebank og bilen er begynt å tilpasses dronegruppen sine ønsker og behov.

Personellmessige

Droneaktiviteten i hjelpekorpsset er godt etablert, og det er tilstrekkelig personell til å drifte aktiviteten. Det planlegges å øke antall piloter og etablere flere medlemmer som faste spottere og støttepersonell, noe som vil styrke kapasiteten ytterligere. Det vurderes derfor som lav risiko at kjøretøyet ikke kan bemannes eller utnyttes effektivt. Det er økende interesse for drone i hjelpekorpsset.

Med vennlig hilsen

Lokalråd Hjelpekorps, Skedsmo Røde Kors

Dronegruppa, Skedsmo Røde Kors Hjelpekorps

Fagansvarlig transport, Skedsmo Røde Kors Hjelpekorps

b) Endring i Skedsmo Røde Kors Lover

Skedsmo Røde Kors sine lover for lokalforeningen henviser til Norges Røde Kors sine nasjonale lover som gjelder for alle lokalforeninger. Endringer gjort i nasjonale lover, og spesifikt henvisninger til paragrafer, gjør at lokalforeningsstyret foreslår å oppdatere våre egne lover til å henviser til riktige paragrafer.

Forslag

Vedlagt saken er foreslåtte endringer til Skedsmo Røde Kors sine lover. Forslag til vedtak er at **alle foreslåtte endringer i vedlegget godkjennes.**

Lokalforeningsstyret støtter forslaget.

Love for Skedsmo Røde Kors

Kapittel I. Formål

§ 1. Skedsmo Røde Kors (Lillestrøm Røde Kors skiftet navn den 1.1.2001) er stiftet den 31.10.1924. Den er en selvstendig forening med egne medlemmer som slutter opp om Røde Kors' formål og prinsipper, blant annet ved å avdekke lokale omsorgsbehov, ta initiativ til aktiviteter, kurs, beredskapstiltak o.l., samt gi tilbud til ulike grupper/mennesker i eget område.

Skedsmo Røde Kors representerer Norges Røde Kors og Akershus Røde Kors innenfor den del av Lillestrøm kommune som tidligere var Skedsmo kommune og Sørum Kommune.

Lokalforeningen har ansvaret for all Røde Kors-virksomhet innen dette området.

§ 2. Foreningen skal drive Røde Kors-arbeid i overensstemmelse med Love for Røde Kors, og beslutninger fattet av Landsmøtet, Landsstyret og Akershus Røde Kors, jf. Love for Røde Kors §§ 13 og 17.

Kapittel II. Organisasjon – medlemskap

§ 3. Skedsmo Røde Kors' organer er lokalstyret og årsmøtet.

§ 4. For å løse sine arbeidsoppgaver har lokalforeningen opprettet avdelinger for:

- Røde Kors Hjelpekorps
- Røde Kors Omsorg
- Røde Kors Ungdom

§ 5. Skedsmo Røde Kors har æresmedlemmer, enkeltmedlemskap, familiemedlemskap, livsvarige medlemmer og bedriftsmedlemmer.

Medlemskap tegnes gjennom lokalforeningen. Man kan kun være medlem av én lokalforening, jfr. Love for Røde Kors § 8.1

Medlemskontingenten fastsettes av landsstyret i Norges Røde Kors, jf. Love for Røde Kors § 8.3. Kun medlemmer i Røde Kors kan ha tillitsverv i Røde Kors' organisasjonsledd, jf. Love for Røde Kors § 8.3.

Landsstyret kan stille spesielle kvalitets- og alderskrav, krav til egnethet samt krav til medlemskap i Røde Kors for å kunne utføre bestemte verv eller aktiviteter i de enkelte organisasjonsledd.

Styret i lokalforeningen er ansvarlig for at aktivitetene drives i henhold til love og bestemmelser i Røde Kors. Styret har ansvar for at den som leder en aktivitet gjør en vurdering av om en frivillig har den nødvendige kompetansen og egnetheten til å utføre aktiviteten vedkommende ønsker å være frivillig i før den frivillige starter i aktiviteten, jf. love for Røde Kors § 8.7. Medlemmer som lokalforeningen ønsker å hedre, kan av årsmøtet utnevnes til æresmedlem av lokalforeningen. Æresmedlemmer, livsvarige medlemmer og bedriftsmedlemmer tildeles diplom.

Kapittel III. Alminnelige bestemmelser

§ 6. Lokalforeningen rår over egne midler innenfor rammen av Røde Kors' formål. Lokalforeningen er alene ansvarlig for de forpliktelser som den påtar seg - jf. Lover for Røde Kors § ~~18~~19. Til større foretak av økonomisk art kreves årsmøtets samtykke.- foreningen er alene ansvarlig for de forpliktelser som den påtar seg - jf. Lover for Røde Kors §

Lokalforeningen skal ha felles økonomi, jf. Lover Røde Kors § 19. Lokalforeningen er regnskapspliktig.

§ 7. Skedsmo Røde Kors yter tilskudd til Akershus Røde Kors og til landsforeningen etter regler fastsatt av Landsstyret og av distrikts årsmøtet.

§ 8. Lokalforeningens regnskaper skal revideres av revisor som velges av årsmøtet. Revisor velges etter kriterier fastsatt av landsmøtet og landsstyret.

§ 9. Kun medlemmer som har fylt 15 år har stemmerett på lokalforeningens og avdelingenes møter. Denne aldersgrensen gjelder ikke for ledere som representerer Røde Kors Ungdom i foreningens møter. Aldersgrensen gjelder heller ikke for Røde Kors Ungdoms egne møter hvor aldersgrensen er 13–30 år. merett på lokalforeningens og avdelingenes møter. Denne aldersgrensen gjelder ikke for ledere som representerer Røde Kors Ungdom i foreningens møter. Aldersgrensen gjelder heller ikke for Røde Kors Ungdoms egne møter

Røde Kors skal også legge til rette for at medlemmer under 13 år har arenaer hvor de kan fremme sine synspunkter eller øve innflytelse over arbeidet i organisasjonen.

For å ha stemmerett på foreningens årsmøte, må medlemmet ha betalt sin kontingent til Skedsmo Røde Kors i løpet av de siste 14 måneder innen møtets begynnelse.

Bare de som er til stede på lokalforeningens møter kan stemme. Blanke stemmer holdes utenfor ved opptellingen.

§ 10. Lokalforeningene kan på distrikts årsmøtet delta med sin leder eller nestleder - jf. distriktets lover. Dersom verken leder eller nestleder kan møte, kan distriktsstyret gi dispensasjon fra denne bestemmelsen.

I tillegg deltar leder/nestleder for lokalrådene på distrikts årsmøtet. Dersom lokalstyret ivaretar rollen som lokalråd (jf. § 25, 3. ledd i disse lover) kan lokalstyret i stedet oppnevne delegat(er) fra respektiv(e) avdeling(er), fortrinnsvis styremedlem(mer).

§ 11. Vedtak om endring av disse lover krever to tredjedels flertall på årsmøtet eller på ekstraordinært møte.

Ellers gjøres vedtak i lokalforeningen ved alminnelig flertall. Ved likt stemmetall er lederens stemmegivning avgjørende, unntatt ved valg.

§ 12. En frivillig i lokalforeningens aktivitet som ikke har den nødvendige egnetheten eller som opptrer slik som beskrevet i Lover for Norges Røde Kors § 10.2., kan utelukkes fra aktiviteten av lokalforeningsstyret, jf. Lover for Røde Kors.

En tillitsvalgt i lokalforeningen som opptrer slik som beskrevet i Lover for Norges Røde Kors § 10.3, kan suspenderes av distriktsstyret.

Et medlem eller en frivillig som opptrer slik som beskrevet i Lover for Norges Røde Kors § 10.4, kan ekskluderes av landsstyret.

§ 13. En avgjørelse fra årsmøtet eller ekstraordinært årsmøte kan ankes i henhold til Lover for Røde Kors § 16 og bestemmelse om anke over vedtak fra årsmøter. Øvrige tvister løses gjennom organisatorisk tjenestevei.

§ 14. Skedsmo Røde Kors, kan oppløses av årsmøtet eller av ekstraordinært møte etter vedtak med to tredjedels flertall. jf. Lover for Norges Røde Kors § ~~2021.9~~.tak med to tredjedels flertall.

Dersom det på tross av innkalling, jf. § 15 og § 17, ikke lar seg gjøre å avholde årsmøte eller ekstraordinært møte, kan styret med to tredjedels flertall beslutte oppløsning. Lar det seg ikke gjøre å holde beslutningsdyktig styremøte, trer styret i Akershus Røde Kors inn i stedet for Skedsmo Røde Kors lokalstyre.

Skedsmo Røde Kors midler og eiendeler skal, etter at gjeldsforpliktelser er innløst, tilfalle distriktet som ikke kan disponere midlene eller eiendelene før det er gått to år.

Det skal nedsettes et avviklingsstyre som har ansvaret for at avviklingen av lokalforeningen skjer på en forsvarlig måte. Avviklingsstyret skal minst ha én representant som er oppnevnt av distriktsstyret.

Kapittel IV. Årsmøtet

§ 15. Årsmøtet er Skedsmo Røde Kors' høyeste myndighet.

Årsmøtet holdes innen utgangen av februar måned. Styret innkaller til årsmøtet med minst 14 dagers varsel, med opplysning om dagsorden og hvor sakspapirene til årsmøtet finnes/kan hentes. Innkalling skal skje gjennom kunngjøring som er tilgjengelig for alle medlemmer.

Sakspapirene skal foreligge ved innkallingen og skal inneholde: Årsberetning og regnskap fra foregående år, handlingsprogram og budsjett for inneværende år, valgkomiteens innstilling, samt eventuelle bilag til innmeldte saker.

Årsmøtet er beslutningsdyktig når det er innkalt i henhold til lovene i Røde Kors

§ 16. Årsmøtet ledes av lokalforeningslederen.

For årsmøtets behandling av følgende saker kan årsmøtet velge en dirigent:

- a) styrets beretning for lokalforeningens totale virksomhet foregående kalenderår.
- b) reviderte regnskaper for lokalforeningens totale virksomhet foregående kalenderår.
- c) handlingsprogram/budsjetter for lokalforeningens totale virksomhet for inneværende kalenderår.

- d) valg av leder, nestleder økonomisk ansvarlig, 2 medlemmer og 1 vara-medlem til styret.
- e) valg av revisor.
- f) valg av leder og 2-3 medlemmer til valgkomité.
- g) innkomne forslag. Forslag må være innkommet til styret innen utgangen av januar måned. Forslag til lovendringer fra andre enn styret må være innkommet innen utgangen av november måned.

Årsmøtet utnevner æresmedlemmer av Skedsmo Røde Kors etter forslag fra styret i foreningen.

Medlemmer og varamedlemmer av styret velges for to år av gangen. Leder og nestleder bør ikke velges samme år. Disse velges skriftlig.

Hvis flere enn to kandidater er stillet til valg og ingen av dem oppnår minst halvparten av stemmene, foretas omvalg mellom de to kandidater som har flest stemmer. Gir omvalget ikke flertall for en kandidat, foretas loddrekning.

Nyvalgte medlemmer og varamedlemmer overtar sine verv umiddelbart etter at årsmøtet er avsluttet.

Det skal føres protokoll fra årsmøtet, som skal underskrives av leder og to av årsmøtedelegatene. Protokollen skal inneholde alle årsmøtets vedtak og utfallet av stemmegivningen. Antall stemmeberettigede skal også fremgå av protokollen.

§ 17. Ekstraordinært møte avholdes når styret finner det nødvendig, eller når minst 20 medlemmer krever det.

Det ekstraordinære møtet innkalles med minst åtte dagers varsel, og kan kun behandle de saker som har foranlediget innkallingen. Bestemmelsene i § 15, siste setning - og i § 16, første ledd, gjelder på samme måte.

Kapittel V. Lokalstyret

§ 18. Lokalstyret leder foreningens virksomhet etter retningslinjer fastsatt av årsmøtet, distriktsstyret, landsstyret og landsmøtet. Styret er ansvarlig for at foreningens midler og eiendeler forvaltes på en betryggende måte.

Styret består av: leder, nestleder, økonomisk ansvarlig og 2 medlemmer, lederne for lokalrådene og 1 varamedlem. Flertallet av medlemmene og ett av varamedlemmene i styret må ha fylt 18 år.

Styret kan opprette et arbeidsutvalg, bestående av lederen og 2 av styrets medlemmer, utpekt av dette.

§ 19. Foreningen forpliktes av styret ved underskrift av lederen, eller i dennes fravær av nestlederen sammen med ett av de øvrige styremedlemmer.

§ 20. Lederen innkaller styret til møter etter behov. Hvert medlem av styret kan kreve at styret sammenkalles. Det skal avholdes minst 4 styremøter i løpet av året. Styret er beslutningsdyktig når mer enn halvdel av styret, og herunder leder eller nestleder, er til stede.

Styret fører protokoll over sine forhandlinger og vedtak.

§ 21. Styret sender innen utgangen av februar måned på fastsatt måte revidert regnskap og beretning for foregående kalenderår til distriktsstyret.

Beretning og regnskap sendes uansett om årsmøtet har vært avholdt.

Endringer som årsmøtet måtte vedta, meddeles distriktsstyret umiddelbart etter at årsmøtet er avsluttet.

Kapittel VI. Fagområder og lokalråd

§ 22. Lokalforeningen organiserer arbeidet innenfor fagområdene hjelpekorps, omsorg og ungdom. Det skal være et lokalråd for hvert fagområde.

Fagområdene skal ha beredskapsfokus og arbeidet skal gjenspeile hovedprogrammet for Norges Røde Kors. Lokalrådene leder de aktuelle aktivitetene i henhold til handlingsprogram, budsjett og øvrige vedtak i lokalforeningens årsmøte og bestemmelser fastsatt av landsstyret.

§ 23. For å delta i aktiv tjeneste gjelder følgende aldersgrenser:

- Røde Kors Hjelpekorps: minimum 18 år,
- Røde Kors Ungdom: 15-30 år,
- Besøksvenner: minimum 18 år,
- Visitorer: minimum 25 år.
- Flyktningeguides: minimum 18 år.

Landsstyret kan i tillegg stille krav til medlemskap, utdanning, kunnskap og alder for å utføre bestemte tjenester eller verv i Røde Kors. Slike tjenester eller verv utføres frivillig og uten vederlag.

§ 24. Lokalrådene skal velges på egne valgmøter hvor kun medlemmer som er frivillig i fagområdets aktiviteter har stemmerett, ref. "Bestemmelser for valg i Røde Kors".

Valgmøtet kan beslutte at lokalforeningens styre og/eller valgkomité også skal være fagområdets lokalråd og/eller valgkomité.

Valgmøtene skal gjennomføres i forkant av, og gjerne i tilknytning til, lokalforeningens årsmøte.

§ 25. For å erverve fast eiendom eller påta seg økonomiske forpliktelser kreves samtykke av lokalforeningens styre, jf. § 6.

Lokalrådene er ansvarlig for at avdelingens midler og eiendeler forvaltes på betryggende måte.

Lokalrådenes sammensetning er:

- Røde Kors Hjelpekorps: leder, nestleder og et medlem
- Røde Kors Omsorg: leder, nestleder og et medlem
- Røde Kors Ungdom: leder, nestleder og et medlem

Lederen er fullverdig medlem av lokalstyret, med nestlederen som personlig varamedlem og møter uten bundet mandat. Øvrige medlemmer og varamedlemmer av lokalråd kan av lokalforeningens årsmøte velges til lokalstyret.

Bestemmelsene i § 20 gjelder på samme måte for lokalrådene.

§ 26. Lokalrådet sender innen 15. januar, utkast til beretning for foregående kalenderår, samt forslag til handlingsprogram og budsjett for inneværende kalenderår til styret for Skedsmo Røde Kors.

§ 27. Medlemmer og varamedlemmer av lokalråd velges for to år av gangen. Leder og nestleder bør ikke velges samme år. Disse velges skriftlig.

Hvis flere enn to kandidater er stillet til valg og ingen av dem oppnår minst halvparten av stemmene, foretas omvalg mellom de to kandidater som har flest stemmer. Gir omvalget ikke flertall for en kandidat, foretas loddtrekning.

Nyvalgte medlemmer og varamedlemmer overtar sine verv umiddelbart etter at lokalforeningens årsmøte er avsluttet.

Kapittel VII Ressursgrupper

§ 28. Lokalstyret og lokalrådene kan – etter behov – opprette ressursgrupper. En ressursgruppe skal løse oppgaver etter mandat fra det styret/rådet som opprettet den.

Kapittel VIII. Ikrafttredden

§ 29. Disse lover, som trer i kraft den ~~28.2.2024~~25.2.2026 krever godkjenning av styret i Akershus Røde Kors. Vedtak om endring - jf. § 11, første ledd - må for å tre i kraft, være godkjent av distriktsstyret.

Sak 10 – Handlingsplan 2026 for Skedsmo Røde Kors

Skedsmo Røde Kors

Handlingsplan

2026

Om handlingsplanen

Handlingsplanen er et retningsgivende styringsverktøy for hele lokalforeningen. Mål og prioriteringer er i tråd med distriktets handlingsplan som er laget ut fra Hovedprogrammet til Norges Røde Kors. Handlingsplanen er utarbeidet av lokalforeningen vinter 2026.

Hvem vi er

Skedsmo Røde Kors er en del av landets største, frivillige, humanitære organisasjon – Norges Røde Kors. Skedsmo Røde Kors skal hjelpe mennesker i sårbare livssituasjoner, og skal mobilisere frivillige til dette gjennom omsorgsaktiviteter, ungdomsarbeid og hjelpekorpsarbeid. Aktivitetene våre støtter og utfyller tjenestetilbudet offentlige myndigheter har ansvaret for.

Hva vi gjør

Skedsmo Røde Kors' oppdrag og samfunnsrolle er å avdekke, hindre og lindre menneskelig nød og lidelse. Vår innsats er forankret i lokale behov, og tar utgangspunkt i tilgjengelige ressurser, kompetanse og lokale forhold.

- Oppgavene som skal utføres skal være basert på Røde Kors-vurderingen
- Aktivitetene skal være i henhold til Røde Kors-prinsippene
- Det må foreligge nødvendig kompetanse og ressurser til å utføre aktiviteter og oppgaver

Vår handlingsplan

Handlingsplanen til Skedsmo Røde Kors er fordelt opp under tre områder; Hjelpekorps, Omsorg og Ungdom. Aktiviteter som ikke faller under disse områdene, er individuelt listet opp til slutt.

Handlingsplan Skedsmo Røde Kors Hjelpekorps og Beredskapsutvalg

Beredskap og førstehjelp

Foreningen skal styrke beredskapevnen for å kunne være til stede for lokalbefolkningen i akutte kriser og før, under og etter større hendelser.

Mål og tiltak i forhold til beredskap og førstehjelp i Skedsmo

MÅL: <i>Være beredt i alle ledd av organisasjonen til å respondere på ulike typer kriser og hendelser ut fra dagens og fremtidens behov</i>	
Tiltak	Ansvar
Sørge for at frivillige har kunnskap om og kjennskap til beredskapsplanen: <ul style="list-style-type: none"> • ha en plan for opplæring og ivaretagelse av frivillige • ha årlig tema-møte om beredskap • jobbe for å inkludere større deler av SRK i beredskapsarbeidet, også Omsorg og Ungdom 	Lokalforeningen / Alle aktiviteter
Gjennomføre en beredskapsøvelse for Skedsmo Røde Kors som involverer hele lokalforeningen	Beredskapsutvalg / Styret

MÅL: <i>Være en kompetent beredskapsaktør som samhandler med offentlige myndigheter, andre aktører i redningstjenesten og med aktører i lokalsamfunnet</i>	
Tiltak	Ansvar
Evaluere og eventuelt videreutvikle beredskapssamarbeidet med kommunen	Beredskapsutvalg
Delta på fast årlig møte med kriseledelse og beredskapsråd i Lillestrøm Kommune	Beredskapsutvalg
Bistå på søk- og redningsoppdrag ved forespørsel	Hjelpekorpsset
Kjøre suppleringsvakter med beredskapsambulansen og snøscooter for AMK	Hjelpekorpsset
Forebyggende oppsøke og være en ressurs for russ og ungdom i russetiden	Hjelpekorpsset

MÅL: <i>Forebygge og respondere slik at vi redder liv og møter menneskers fysiske og psykososiale behov under og etter kriser og hendelser</i>	
Tiltak	Ansvar
Oppfordre medlemmer til å ta kurs i psykososial førstehjelp	Alle aktiviteter

Stille opp med mannskap og ressurser ved eventuelle hendelser	Alle aktiviteter
---	------------------

MÅL: <i>Kontinuerlig utvikle søk- og redningsarbeidet og tilpasse hele organisasjonen til et risikobilde i endring</i>	
Tiltak	Ansvar
Jobbe med å rekruttere flere frivillige til hjelpekorpsset	Hjelpekorpsset
Oppfordre medlemmer til å vedlikeholde og bygge på sin kompetanse med videregående kurs	Hjelpekorpsset
Sikre at frivillige i hjelpekorpsset behersker søk- og redningsrelaterte verktøy, inkludert det nye aksjonsstøtteverktøyet (FAKS)	Hjelpekorpsset
Bidra til å arrangere KSOR i distriktet	Hjelpekorpsset
Sikre tilstrekkelig antall medlemmer med AFØR-kompetanse og øke aktiviteten på beredskapsambulansen	Hjelpekorpsset
Sikre tilstrekkelig antall medlemmer med utenfor vei-kompetanse (snøscooter og ATV) og opprettholde aktiviteten utenfor vei	Hjelpekorpsset
Sikre tilstrekkelig antall medlemmer med vannredningskompetanse og båtførere. Vurdere aktiviteten på sjø/vann	Hjelpekorpsset
Sikre at operativt utstyr og kjøretøy holdes i god stand, og bytte ut utstyr som ikke kan vedlikeholdes til et akseptabelt nivå	Hjelpekorpsset
Arrangere korpskvelder hver tirsdag med månedlig korpsmøte og minst én korpskveld med henholdsvis førstehjelpstema og søk- og redningstema hver måned. Også fokus på sosialt samvær.	Hjelpekorpsset
Holde regelmessige lokalrådsmøter og sikre kontinuerlig drift	Hjelpekorpsset
Holde regelmessige fagansvarligmøter og sikre opplæring og oppfølging av ressurspersoner. Legge til rette for utvikling innenfor eget fagfelt og samarbeid på tvers av fagfeltene.	Hjelpekorpsset
Delta på ledermøter på distriktsnivå for å sikre og bidra til god grunnopplæring av nye frivillige på tvers av korpset i distriktet.	Hjelpekorpsset
Delta på øvelser på distriktsnivå og i regi av FORF når dette arrangeres.	Hjelpekorpsset / Alle aktiviteter
Omsorgsråd, fagansvarlige og ressurspersoner skal delta på fagansvarligmøter og fagseminarer på distriktsnivå.	Alle aktiviteter
Videreutvikle droneberedskap for søk og redning.	Hjelpekorpsset

MÅL: <i>Styrke befolkningens og egen organisasjons førstehjelpskompetanse og kunnskap om egenberedskap</i>	
Tiltak	Ansvar

Bidra til å spre kunnskap og kompetanse om førstehjelp i lokalforeningen og i lokalsamfunnet ved å tilby førstehjelpskurs i foreningen, lokalmiljøet og bedrifter.	Alle / Hjelpekorpsset
Bedrive lokal markedsføring minst 2 ganger i året	Foreningen
Bidra til å arrangere KFØR for distriktet	Hjelpekorpsset

Måltall

Hjelpekorpsset er ansvarlig for alle aktivitetene under.

2.1 Forebygge og respondere for å redde liv	Resultat 2024	Måltall 2025	Resultat 2025	Måltall 2026
Antall godkjente i hjelpekorpsset	54 + 12	66	51 på CIM 56 i MRK ¹⁾	60
Antall aktive godkjente i hjelpekorpsset*	40	66	33	40
Antall aspiranter godkjente i hjelpekorpsset	8	8	4	8
Antall med NGF/DHLR instruktør-kompetanse	5 + 1	8	5	6
Antall førstehjelpskurs holdt eksternt	6	7	2	1
Antall med idrettsskadekurs	4 + 1	8	4	+2
Antall med VFØR-kompetanse	19	22	25	28
Antall godkjente veiledere (KOV)			0	10
Antall med grunnleggende pedagogikk (eller tilsvarende)			1 ⁴⁾	20
Antall på sanitetsvakt (eksl. aspiranter)	39	66	44	90% av godkjente
Antall (timer) sanitetsvakter ³⁾	62 1202 t	65 (1250 t)	1796 t	1700 t
Antall med AFØR-kompetanse	9 + 1	12	11	11
Antall med 160-kompetanse			7	10 totalt +2 +1
Antall aktive på beredskapsambulansen	4 + 1	12	10	10
Antall faste ambulansévakter for OUS	7	33	4	15
Antall med LSOR-kompetanse	14 + 4	18	17	Alle kvalifiserte som ønsker
Antall med ASOR-kompetanse	4 + 2	5	5	6
Antall medlemmer deltatt på søk	30	50	23 av 51 45%	90 % av de på CIM
Andel leteaksjoner vi deltar i når vi blir utkalt	81 %	90 %	92 %	90 %

Antall med KSJØ/KVANN-kompetanse	19 + 4	23	17	Alle kvalifiserte som ønsker
Antall med VSJØ-kompetanse	7 + 2	10	7	8
Antall båtførere	6 + 2	10	5	6
Antall med KSOR vinter-kompetanse	16 + 3	20	17 ¹⁾	Alle kvalifiserte som ønsker
Antall snøscooter-sjåfører	6 + 2	10	10 ¹⁾	11 ²⁾
Antall medlemmer deltatt på snøscooteraktivitet	10	15	8	8
Antall dronpiloter	2	3	3	4
Antall ATV-førere	7	8	7	7
Antall søk- og redningsøvelser lokalt	6	10	6	10
Antall førstehjelpsøvelser lokalt			5	10
Antall større øvelser deltatt eller bidratt i	8	8	1	4
Antall korpskvelder	43	43	43	43
Antall i gjennomsnitt på korpskvelder	9	10	10	15

- 1) Inkluderer kun de som er hovedmedlemmer i Skedsmo
- 2) Helst en med AFØR, minimum VFØR
- 3) Kun våre egne vakter telles. Vi hjelper også til på andres vakter av og til.
- 4) Kartlegge om det er flere med pedagogisk utdanning.
- *) Aktive betyr at de har deltatt på minimum 10 aktiviteter i året.

OBS! Dette måltallet ble innført fra 2025.

Handlingsplan Skedsmo Røde Kors Omsorg

Mål og tiltak i forhold til omsorgsaktiviteter i Skedsmo

MÅL: <i>Redusere ensomhet og isolasjon</i>	
Tiltak	Ansvar
Bidra til integrering av flyktninger bosatt i Lillestrøm Kommune	Flyktningguiden
Koble nye flyktninger med våre guider for ett år	Flyktningguiden
Intervjue og koble flyktninger og guider	Flyktningguiden
Følge opp og motivere koblinger + avslutte etter avtalt tid	Flyktningguiden
Leksehjelp på Lillestrøm bibliotek er et tilbud til alle som ønsker det, hver tirsdag i skoleåret.	Leksehjelp
Kvinnegruppa på Måsan Aktivitetssenter er et tilbud til innvandrere- og norske kvinner i Lillestrøm kommune hvor det primære er sosialt samvær, norsk trening, strikking og enkel matlaging.	Kvinnegruppen
Språkkaféen på Lillestrøm bibliotek skal være en mulighet for alle som ikke har norsk som morsmål til å kunne praktisere norsk i et trygt, hyggelig og likeverdig miljø.	Språkkafeen
Språkkaféen i Sørumsand, SRK deltakelse videreføres. Spr.kafeen driftes i samarbeid med Sørum Frivilligsentral, Lillestrøm Kirkelige Fellesråd, Sørum Flerkulturelle Forening og Skedsmo Røde Kors. Samarbeid videreføres, og prøveprosjekt fra 2025 med tilbud dagtid fortsetter. Målet for aktiviteten er et trygt læringsmiljø for å snakke norsk og få et nettverk i nærmiljøet sitt.	Språkkafeen
Besøke enslige og mennesker med spesielle behov, for støtte og sosial kontakt.	Besøktjenesten
Hyggekvelder på kommunens fire institusjoner i vårt distrikt.	Besøktjenesten
Langfredagskafe på Røde Kors huset og tradisjonell busstur.	Besøktjenesten
Kafe og bingo for eldre i Lillestrøm kommune på Måsan.	Stikk Innom

MÅL: <i>Redusere utenforskap og styrke mestring</i>	
Tiltak	Ansvar
Koblinger bedrer integrering og reduserer utenforskap. Guidene kan gi oppmuntring og rettledning som hjelper flyktningen til å mestre den norske hverdagen	Flyktningguiden
Videreføre Språkkafeen på Lillestrøm Bibliotek som et tilbud for alle som ønsker å øve på å snakke norsk.	Språkkafe-gr.

Videreføre Språkkafeen i Sørumsand som et tilbud for alle som ønsker å øve på å snakke norsk.	Språkkafe-gr.
Videreføre driften leksehjelp på Lillestrøm Bibliotek for alle	Leksehjelp-gr
Kafé og trim for innvandrerkvinner og andre interesserte arrangeres hver uke utenom skoleferiene	Kvinnegruppa
Videreføre samarbeid med Kulturkafeen på Kurland (for voksne psykisk utviklingshemmede).	Besøktjenesten
Videreføre Stikk-innom, kafe for eldre på Måsan	Stikk innom

MÅL:

Gi mennesker mulighet til å utvikle seg selv og lokalsamfunnet sitt gjennom frivillig engasjement

Tiltak	Ansvar
Rekruttere flere frivillige til alle grupper	Alle gruppene innenfor omsorg

MÅL:

Videreutvikle Røde Kors Omsorg med kompetanse og kapasitet til å respondere godt på behov i lokalsamfunnet

Tiltak	Ansvar
Samarbeide med lokallaget i Fet	Flyktningguiden
Holder kurs for frivillige	Flyktningguiden

MÅL:

Bidra til å dekke grunnleggende humanitære behov for mennesker som står utenfor velferdsstatens helsehjelp og sikkerhetsnett

Tiltak	Ansvar
Deltakere i våre migrasjonsaktiviteter er i hovedsak flyktninger som er bosatt i kommunene og deltar i introduksjonsprogram etc. Ved behov bidrar vi med veiledning og hjelp inn i hjelpeapparatet	Flyktningeguiden, Kvinnegruppa

Måltall

2.3 Eldre i sårbare livssituasjoner	Resultat 2025	Måltall 2026	Ansvarlig
Antall frivillige i aktiviteten Besøktjeneste	44	45	Besøktjenesten
Antall som mottar Besøktjeneste	34	50	Besøktjenesten
Antall samlinger for Besøktjenesten	4	8	Besøktjenesten
Starte opp igjen Besøksvenn med hund, og få godkjente ekvipasjer med hund.	0	3	Besøktjenesten
Få inn flere frivillige til drift av Stikk-innom	6	12	Stikk innom

2.3 Personer med kriminalitets- og rusproblemer	Resultat 2025	Måltall 2026	Ansvarlig
Antall frivillige i aktiviteten Vitnestøtte	7	10	Vitnestøtte

2.3 Migranter i sårbare livssituasjoner	Resultat 2025	Måltall 2026	Ansvarlig
Antall frivillige i aktiviteten Flyktningguide (ressursgruppa, ikke guider)	8	9	Flyktningguiden
Antall aktive koblinger i aktiviteten Flyktningguide	18	20	Flyktningguiden
Antall samlinger holdt i aktiviteten Flyktningguide	4	4	Flyktningguiden
Kurs for flyktningguider	2	2	Flyktningguiden
Antall arbeidsmøter holdt i ressursgruppa	11	11	Flyktningguiden
Antall frivillige i aktiviteten Kvinnegruppa	4	5	Kvinnegruppa
Antall frivillige språkverter	11	12	Språkkafeen
Opprettholde høy deltakelse, plass til max 30	20-25	25	Språkkafeen
Øke antall frivillige leksehjelpere. Ønsker å rekruttere språklærer og samfunnsfaglærer	5	7	Leksehjelp

Besøktjenesten

Besøktjenestens virksomhet skal fortsette som den gjør i dag, men vi vil jobbe aktivt for å rekruttere flere til vår tjeneste. Vi skal fortsatt besøke enslige og mennesker med spesielle behov for støtte og sosial kontakt. Vi vil arbeide hele tiden for at det ikke skal være venteliste for å få en besøksvenn.

I løpet av året skal det arrangeres hyggekvelder på kommunens fire institusjoner i vårt distrikt. Langfredagskafe på Røde Kors huset. Busstur som tidligere år, samt fortsette samarbeid med Kulturkafeen på Kurland (for voksne psykisk utviklingshemmede).

Språkkafe

Ønsker å fortsette aktiviteten i 2026 – samme sted og samme tid. Ser behov for å få rekruttert flere språkverter for nå er vi sårbare i forhold til frafall pga sykdom etc.

Ønsker å få på plass flere verktøy / hjelpemidler som vil bedre norsklæringen for deltakerne samt at språkvertene kan få kurs og opplæring.

Vil vurdere om det er mulig å gjennomføre arrangementer utenom selve språkkafeen som for eksempel sommeravslutning, juleavslutning mm.

Handlingsplan Skedsmo Røde Kors Ungdom

Handlingsplanen til Skedsmo Røde Kors Ungdom er basert på Hovedprogrammet til Norges Røde Kors, samt. Strategien til Røde Kors Ungdom. Begge rammeverk er gjeldende for 2024-2026.

Mål og tiltak i forhold til ungdomsaktiviteter i Skedsmo

MÅL: <i>Forebygge ensomhet og psykiske plager og tilby gratis sosiale møteplasser, fellesskap og aktiviteter for ungdom, uavhengig av bakgrunn</i>	
Tiltak	Ansvar
Arrangere Treffpunkt minst to ganger i måneden	Treffpunkt
Lage aktivitetsplan for to måneder av gangen	
Tilrettelegge for og servere mat på aktiviteter arrangert på Røde Kors-huset	Treffpunkt
Være tilpasningsdyktig til nye aktiviteter som møter nye behov i lokalsamfunnet	Treffpunkt
Samarbeide med skoler, fritidsklubber og Utekontakten for å nå ungdom som ikke deltar i organiserte tilbud	Lokalråd

MÅL: <i>Redusere og forebygge ensomhet og isolasjon og styrke muligheten for livsmestring og deltakelse</i>	
Tiltak	Ansvar
Tilrettelegge Treffpunkt-miljøet for trygghet, inkludering og lav terskel	Treffpunkt
Invitere eksterne aktører (psykisk helse, unginfo, m.m.) til lavterskel besøk	Lokalråd

MÅL: <i>Styrke barn og unges muligheter til medvirkning, påvirkning og utvikling gjennom deltakelse og frivillig engasjement</i>	
Tiltak	Ansvar
Invitere deltakere til å foreslå og stemme frem aktiviteter på Treffpunkt	Treffpunkt
Delta på Røde Kors Ungdom sitt Årsmøte	Lokalråd

MÅL: <i>Ta imot, lære opp og involvere nye frivillige raskt i lokal aktivitet</i>	
Tiltak	Ansvar
Gi alle nye frivillige Treffpunkt-kurset innen 6 måneder	Lokalråd

Tilby minst ett førstehjelpskurs og ett gatemeglingskurs årlig	Lokalråd
Arrangere to sosiale frivilligkvelder i året for å ivareta frivillige og bygge fellesskap	Lokalråd
Dele informasjon om eksterne kurs og samlinger (både lokalt, i distrikt og nasjonalt)	Lokalråd
Utvikle en strukturert oppstartspakke for nye frivillige som veileder både den frivillige og den mottaksansvarlige i oppstart	Lokalråd

MÅL: <i>Styrke likestilling og mangfold i alle ledd i organisasjonen</i>	
Tiltak	Ansvar
Ha fokus på seksuell helse og mangfold på Treffpunkt gjennom aktiviteter og informasjon	Alle
Markere Pride og Verdensdagen for psykisk helse	Alle / Lokalråd
Synliggjøre mangfold i SoMe-innhold og plakater	Lokalråd

Øvrige aktiviteter og grupper

Historieutvalget

- Drifte og oppdatere digital foto-/dokumentsamling
- Innhente bilder og dokumenter fra medlemmer
- Gjennomgå og sette i stand historisk materiell, bl.a hjelpekorpsokaler
- Etablere permanent utstilling av historisk materiell

Husstyret

Husstyret vil i 2026 jobbe med, som hvert år, oppfølging og vedlikehold av eiendommene foreningen disponererer.

Røde Kors Huset, Stortorget 24

Lovpålagte oppgaver i forhold til drift og vedlikehold følges opp, dette gjelder da spesielt gjennomføring av årlig kontroll og service på heis, el-anlegg, brannvarslings- og nødløsanlegg og ventilasjonsanlegg.

Av større oppgaver er det arbeide med vannlekkasje fra perkeringsplass og ned på hjelpekorpsets kontor som er planlagt.

Olasetra

Her skal det gjøres litt vedlikehold og utskifting batteri på solcelleanlegget. Her er det også planlagt å pusse opp soverommet.

Beredskapsgarasje, Engaveien 6, Fetsund

Det er ytret ønske om å sette opp en messanin for lagring, det er satt av midler i budsjettet til dette, men iverksetting av dette må godkjennes av byggets eier først.

Driftsinntekter og driftskostnader Skedsmo Røde Kors

	Regnskap 2025	Budsjett 2026
Salgsinntekt	3 677 472	3 098 500
Leieinntekt	2 180 218	2 220 000
Sum driftsinntekter	5 857 690	5 318 500
Utdelte midler	234 862	700 000
Lønnskostnad	242 311	300 000
Avskrivning av driftsmidler	301 000	651 667
Annen driftskostnad	4 374 318	4 241 550
Sum driftskostnader	5 152 491	5 893 217
Driftsresultat	705 199	-574 717
Finansinntekter og finanskostnader		
Annen renteinntekt	576 725	400 000
Annen finansinntekt	149 146	100 000
Annen finanskostnad	2	0
Resultat av finansposter	725 869	500 000
Resultat før skattekostnad	1 431 068	-74 717
Skattekostnad	401 206	38 000
Årsresultat	1 029 862	-112 717
Overført til/fra annen egenkapital	-1 029 862	112 717

Regnskap 2025 Budsjett 2026 - Samleoversikt

Avdeling.	Regnskap 2024	Budsjett 2025	Regnskap 2025	Budsjett 2026
10. Lokalforeningen	1 381 334	608 000	1 574 266	1 008 000
11. En reise i fred	-273 593	-336 000	-307 272	-321 000
15. Kjøp og salg av ikke bokførte aktiva som krever årsmøtevedtak.	-95 208	-85 833	174 000	-453 667
20. Hjelpekorpset	-65	-133 600	434 957	70 950
31. Besøktjenesten	-65 617	-96 000	-48 502	-99 000
32. Flykningeguiden.	-46 445	-37 000	-46 070	-47 000
33. Kvinnegruppa	-5 853	-10 000	-12 502	-15 000
34 Vitnestøtte	-436	-4 000	0	-4 000
35. Språkkafeen	-8 546	-18 000	-20 043	-23 000
36. Leksehjelp	-3 534	-24 500	-16 760	-24 500
37. Stikk Innom	0		0	-12 000
51. Ungdom	-11 913	-95 000	-78 628	-80 000
41. Røde Kors Huset. Stortorget 24	450 201	75 300	175 521	135 000
42. Olasetra.	-6 881	-18 500	-1 274	-23 000
43. Engaveien	-328 559	-325 000	-396 623	-186 500
Årsresultat før skattekostnad	984 885	-500 133	1 431 070	-74 717
Avskrivning	283 833	283 833	301 000	651 667
Årsresultat uten avskrivning	1 268 718	-216 300	1 732 070	576 950

Sak 11 – Valg av revisor

Forslag til vedtak

SLM revisjon v. Marius Olsen velges som revisor (gjenvalg).

Lokalforeningsstyret støtter forslag til vedtak.

Sak 12 – Valg i lokalforeningen

Valgkomiteen har bestått av:

- Gaute Sars-Olsen Leder
- Ann-Helen Bakkelund Medlem omsorg
- Jøran Sørheim Medlem hjelpekorps
- Alice Victoria Carmelissa Jenssen-Granum Medlem ungdom

Valgkomiteen har hatt 2 møter i tillegg til løpende kontakt på telefon/Teams. Leder har i tillegg hatt samtale om behov osv. med styreleder. Representantene for de forskjellige råd har arbeidet fram det forslag som valgkomiteen enstemmig gir til årsmøtet.

Valgkomiteen har hatt uformelle samtaler med mange kandidater underveis.

Valgkomiteen har anmodet ledelsen i rådene om å informere om valg og posisjoner som er på valg. Det er ikke innkommet forslag til valgkomiteen.

Valgkomiteen er av den oppfatning at de som innehar et verv eller en rolle i dag har et særskilt ansvar for å arbeide målrettet for at andre får den kompetanse som er nødvendig for å overta ens verv eller rolle. Dette trykker rekruttering til verv fremover og gjør foreningen mindre sårbar når det er skifte i verv eller roller.

Valgmøte i omsorg er gjennomført 26. januar 2026 og hjelpekorps vil gjennomføre sitt umiddelbart i forkant av årsmøtet. Ungdom sitt er per d.d. usikkert, men det vil bli gjennomført før årsmøte.

Alle kandidater som er innstilt er forespurt og har sagt seg villig.

Valgkomiteen har ikke mottatt andre forslag enn de kandidater som er innstilt.

a) Valg av medlemmer i lokalstyret

Styret

Verv	Navn	Innstilling	Periode	
			fra	til
<i>Leder</i>	<i>Tarje Braaten</i>	<i>Ikke på valg</i>	2025	2027
Nestleder	Kari Birkenes	Velges for 2 år (gjenvalg)	2026	2028
Styremedlem	Marianne Strømnes	Velges for 2 år	2026	2028
<i>Styremedlem</i>	<i>Torill Funderud</i>	<i>Ikke på valg</i>	2025	2027
Styremedlem	Lena Bjartland Strømman	Velges for 2 år (gjenvalg)	2026	2028
Varamedlem	Jørgen Fjeldberg	Velges for 1 år	2026	2027
<i>Ungdom</i>	<i>Glenn Ludvigsen</i>	<i>Leder lokalråd ungdom</i>	2025	2027
<i>Omsorg</i>	<i>Audhild Bøe</i>	<i>Leder lokaråd omsorg</i>	2025	2027
<i>Hjelpekorps</i>		<i>Leder lokalråd hjelpekorps</i>	2026	2028

Omsorg (eget valgmøte)

Verv	Navn	Innstilling	Periode	
			fra	til
<i>Leder</i>	<i>Audhild Bøe</i>	<i>Ikke på valg</i>	2025	2027
Nestleder	Øystein Johansen	Velges for 1 år	2026	2027
<i>Rådsmedlem</i>	<i>Torfinn Mørkved</i>	<i>Ikke på valg</i>	2025	2027

Ungdom (eget valgmøte)

Verv	Navn	Innstilling	Periode	
			fra	til
<i>Leder</i>	<i>Glenn Ludvigsen</i>	<i>Ikke på valg</i>	2025	2027
Nestleder	Mathilde Andersen	Velges for 2 år (gjenvalg)	2026	2028
Rådsmedlem	Christoffer Skiaker	Velges for 1 år	2026	2027

Hjelpekorps (eget valgmøte)

Verv	Navn	Innstilling	Periode	
			fra	til
Leder		Velges for 2 år	2026	2028
<i>Nestleder</i>	<i>Sigrun Paulsen</i>	<i>Ikke på valg</i>	2025	2027
Rådsmedlem	Elin Kverneggen	Velges for 2 år (gjenvalg)	2026	2028

b) Valg av medlemmer i valgkomiteen

Verv	Navn	Innstilling	Periode	
			fra	til
<i>Leder</i>	<i>Gaute Sars-Olsen</i>	<i>Ikke på valg</i>	<i>2025</i>	<i>2027</i>
Omsorg	Arnfinn Brekke	Velges for 1 år	2026	2027
Ungdom	Nicklas Bæck	Velges for 1 år	2026	2027
Hjelpekorps	Jøran Sørheim	Velges for 1 år	2026	2027