

Handlingsplan

Skedsmo Røde Kors

2020

Handlingsplanen er bygget på Norges Røde Kors' hovedprogram 2017-2020 vedtatt på landsmøte oktober 2017

Utdrag fra Røde Kors Hovedprogram 1

Røde Kors er til for å avdekke, hindre og lindre menneskelig nød og lidelse.

Gjennom mer enn 380 lokalforeninger i Norge og søsterforeninger i 190 land i hele verden, er Røde Kors til stede der mennesker bor eller oppholder seg for å

hjelpe de som trenger oss mest. Røde Kors sin største ressurs er frivillighet.

Vi er talspersoner for mennesker i sårbare livssituasjoner, og handler

slik at vi er i best mulig beredt til å møte dagens og morgendagens humanitære behov.

Hovedmål 2.1 Forebygge og respondere for å redde liv.

Dette betyr at: Røde Kors skal være en kompetent, tydelig og synlig beredskapsaktør som skaper trygghet i

lokalsamfunnet og redder liv. Røde Kors skal bygge kapasitet og kompetanse som aktør i redningstjenesten. Røde Kors er til for å avdekke, hindre og lindre menneskelig nød og lidelse

- Gi førstehjelpsopplæring til alle frivillige, og generelt styrke tilbudet om førstehjelps opplæring.

- Arbeide med Risiko og Sårbarhetsanalysen til Lillestrøm kommune, for å klargjøre hva Lillestrøm Røde Kors kan bistå med.
- Opprette avtale med Lillestrøm kommune om beredskapsarbeid.
- Delta i kommunen sitt Beredskapsråd.
- Etablere innsatskort for respons i akutfasen av ekstraordinære hendelser.
- Drive redningsarbeid på og utenfor vei og til vanns.
- Skedsmo Røde Kors skal så langt vi ser det hensiktsmessig, drive en suppleringsjeneste i tråd med strukturen i norsk helsevesen.
- Oppstart av Våketjeneste
- Skedsmo Røde Kors hjelpekorps skal tilstrebe å være en forebyggende ressurs for ungdom og russ i russetiden.
- Styrke vår omsorgs og redningsberedskap.
- Videreutvikle Omsorg og Ung som sentrale aktører.
- Få alle aktive medlemmer inn på Voice Broadcast.
- Sikre god kunnskap om og respekt for internasjonal humanitær rett og internasjonale menneskerettigheter.
- Videreutvikle Røde Kors Beredskapsvakt og gi godkjente Beredskapsvakter kurs og aktivitetstilbud.
- Skedsmo Røde Kors vil ved behov, etter appeller fra Norges Røde Kors, og på eget initiativ, gi støtte til nasjonal og internasjonal nødhjelp.

Utdrag fra Røde Kors Hovedprogram 2.2

Trygge lokalsamfunn for barn og unge. Dette betyr at: Røde Kors skal være til stede for å skape trygge, åpne og inkluderende møteplasser, med spesielt fokus på barn og unge i sårbare livssituasjoner.

Hovedmål 2.2: Vi bidrar til å beskytte menneskers helse og livsgrunnlag

- Gi gode og trygge aktivitetstilbud til barn og unge.
- Samarbeide med Rælingen Røde kors om Barnas Røde Kors
- Videreføre Røde Kors Friluftsliv og Førstehjelp (RØFF).
- Rekruttere blodgivere.
- Forebygge spredning av seksuelt overførbare infeksjoner ved å drive helseopplysning overfor ungdom.
- Hjelp til ved eventuelle akuttmottak.

Utdrag fra Røde Kors Hovedprogram 2.3

Nærhet, inkludering og tilstedeværelse

Dette betyr at: Røde Kors skal være til stede for mennesker som har behov for sosial kontakt ved å tilby åpne møteplasser, nettverk og én-til-én-kontakt. Vi skal være til stede for migranter som har behov for beskyttelse, støtte og inkludering, ved å bidra til å sikre grunnleggende humanitære behov. Utdrag fra Røde Kors Hovedprogram 2.3

Hovedmål 2.3: Vi jobber for sosial inkludering og mangfold

- Være en aktiv pådriver for et trygt tolerant lokalsamfunn gjennom inkluderende aktiviteter og holdningsskapende arbeid.
- Kompis - intensjon om å lage en avtale med kommunen.
 - Skedsmo Røde Kors vil starte planleggingen for 2020 med temakvelder, og tematur til Polen for å bevisstgjøre ungdom og forebygge vold og rasisme. Tematuren til Polen er en åpen tur til skoleungdom i Lillestrøm kommune i alderen 12 -18 år.
- Skedsmo Røde Kors skal ha stand i Lillestrøm i løpet av året – «Lørdag på torget» - hvor vi viser frem foreningens samlede tyngde og bredde for og i samfunnet.
- Gi mennesker mulighet til økt sosial kontakt gjennom å skape gode møteplasser.
- Besøktjenestens virksomhet skal fortsette som den gjør i dag, men vi vil jobbe aktivt for å rekruttere flere til vår tjeneste.
- Vi skal fortsatt være i stand til å besøke enslige, og mennesker med spesielt behov, for støtte og sosial kontakt. Vi arbeider for at det ikke skal være venteliste for å få en besøksvenn.
- I løpet av året skal det arrangeres hyggekvelder på kommunens fire institusjoner. Langfredag kafé på Røde Kors huset og en dagstur med buss for eldre.
- Vårt samarbeid med Kurland kafe fortsetter som i dag, med en kveld pr. måned.
- Flyktningeguidetjenesten har høyt fokus på rekruttering av nye medlemmer og guider.
 - Ressursgruppen har faste møter en gang i måneden, og det er planlagt fellesarrangementer for guider og flykninger jevnt utover året. Det kan nevnes: Bowling, sommeravslutning, busstur og juleavslutning.
- Det skal jobbes videre med integrering av flykninger/asylsøkere i det norske samfunn, og det skal kjøres to kurs, ett på våren og ett på høsten.
- Inngå ny intensjonsavtale om Flerkultur og flyktningguide med Lillestrøm kommune. Videreføre Internasjonal kafè.
- Den tidligere arbeidsgruppen vil fortsette med jevnlig sosiale møter og en hyggelig prat over en kaffekopp.
- Få flere Besøksvenner m/hund for besøk på institusjoner i kommunen, videreføre dette og forsøke å øke antall ekvipasjer.
- Skedsmo Røde Kors viderefører samarbeidsavtalen med Nedre Romerike Tingrett om vitnestøtteordningen. Avtalen er forlenget til 16.02.2020.

Utdrag fra Røde Kors Hovedprogram 3.1

Vi utvikler en sterk, endringsvillig og behovsrettet organisasjon

Det betyr at: Vi er ett Røde Kors med innsats rettet inn mot felles mål.

Hovedmål 3.1: Utvikle en sterk, endringsvillig og behovsrettet organisasjon

- Rekruttere flere medlemmer og frivillige, og arbeide for å beholde dem.
- Få nye frivillige raskt i aktivitet og inkludert i organisasjonen.
- Utøve aktiviteter basert på lokale behov.
- Legge til rette for et åpent organisasjonsdemokrati for å sikre et levedyktig lokalt Røde kors.
- Tilstrebe at all opplæring av frivillige er i henhold til vedtatt standard for Røde kors. Arrangere introduksjonskurs, førstehjelpskurs og grunnkurs i psykisk førstehjelp.
- Lederutviklingskurs for tillitsvalgte i foreningen.
- Sikre god oppfølging av våre frivillige gjennom gode forsikringsordninger, relevant utstyr og psykososial støtte.
- Bedre vår kapasitet til å møte humanitære utfordringer gjennom flere frivillige
- Nyttiggjøre og kartlegge kompetanse.
- Fellesøvelse for hele foreningen.
- Skedsmo Røde Kors ønsker å videreføre samarbeidet med Bcharre i Libanon.

Utdrag fra Røde Kors Hovedprogram 3.2

Vi bidrar til å sikre at mennesker i sårbare livssituasjoner har tilgang til hjelp.

Dette betyr at: Røde Kors bidrar til å skape aksept og forståelse for humanitære behov og rettigheter.

Hovedmål 3.2: Vi forebygger og reduserer sårbarhet gjennom Humanitært påvirkningsarbeid

- Være en synlig humanitær aktør som er talsperson for sårbare mennesker.
- Utvikle frivillige og tillitsvalgte til å bli gode og trygge talspersoner som deltar aktivt samfunnsdebatten.
- Opparbeide god kontakt med lokale myndigheter, private aktører og andre frivillige organisasjoner.
- Nyttiggjøre statusen som støtteaktør med lokale myndigheter.
- Arbeide for å få en hjemmeside som til enhver tid er oppdatert og en levende informasjonskanal.

Utdrag fra Røde Kors Hovedprogram 3.3

Vi styrker lokal kapasitet, bygger god organisasjonskultur og videreutvikler god ledelse. Dette betyr at: Røde Kors vil forsterke arbeidet med å bygge en organisasjonskultur tuftet på åpenhet, trygghet og respekt. Vi skal

videreutvikle god ledelse på alle nivåer. Vi styrker lokal kapasitet gjennom rekruttering, mottak og oppfølging av frivillige og

medlemmer, i nær dialog, støtte og samhandling mellom organisasjonsleddene.

Hovedmål 3.3 Vi utvikler en effektiv og bærekraftig organisasjon Sikre at de humanitære aktivitetene er av god kvalitet

- Bidra til samhandling og erfaringsutveksling for å sikre læring på tvers av organisasjonen.
- Sikre stabile inntekter og lokal finansiering av lokale aktiviteter.
- Aktivt rekruttere flere nye medlemmer og tillitsvalgte.
- Legge til rette for at opplæring gjennomføres lokalt.
- Bidra aktivt til at flere deltar i styrer, råd og utvalg.
- Foreningen må bestrebe å utdanne, videreutvikle medlemmer og ledere med kurs i våre verktøy slik som Dialogbasen (Diba), Voice Broadcast (VB) og korsveien.
- Utvikle rutiner og verktøy for å håndtere interne konflikter.