

# Handlingsplan

## Skedsmo Røde Kors

# 2014

Handlingsplanen er bygget på Norges Røde Kors' hovedprogram 2011-2014 vedtatt på landsmøte 9.oktober 2011.

### **Utdrag fra Røde Kors Hovedprogram 2.1**

Røde Kors forebygger og responderer i forhold til ulykker og katastrofer, krig og konflikter både lokalt, nasjonalt og internasjonalt. Klimaendringer økt antall naturkatastrofer samt et stadig mer komplisert konfliktbilde gir et økt behov for forebygging og respons.

#### **Hovedmål 2.1: Vi forebygger og responderer for å redde liv**

- Gi førstehjelpsopplæring til alle frivillige, og generelt styrke tilbudet om førstehjelps-opplæring.
- Arbeide med Risiko og Sårbarhetsanalysen til Skedsmo kommune, for å klargjøre hva Skedsmo Røde Kors kan bistå med.
- Opprette avtale med Skedsmo kommune om beredskapsarbeid.
- Delta i kommunens Beredskapsråd.
- Etablere innsatskort for respons i akutfasen av ekstraordinære hendelser.
- Drive redningsarbeid på og utenfor vei og til vanns.
- Skedsmo Røde Kors skal så langt vi ser det hensiktsmessig, drive en suppleringsjeneste i tråd med strukturen i norsk helsevesen.
- Styrke vår omsorgs- og redningsberedskap.
- Få alle aktive medlemmer inn på Voice Broadcast.
- Sikre god kunnskap om og respekt for internasjonal humanitær rett og internasjonale menneskerettigheter.
- Videreutvikle Røde Kors Beredskapsvakt og gi godkjente Beredskapsvakter kurs- og aktivitetstilbud.
- Skedsmo Røde Kors vil ved behov, etter appeller fra Norges Røde Kors og på eget initiativ, gi støtte til nasjonal og internasjonal nødhjelp.

### **Utdrag fra Røde Kors Hovedprogram 2.2**

I Norge ser vi at fattigdom og sosial eksklusjon utfordrer menneskers livsgrunnlag. Stadig flere barn lever i fattigdom. Norske barn og unge har gjennomgående god helse, men barn fra familier med svak økonomi har gjennomsnittlig dårligere helse enn barn fra familier med høyere inntekt.

#### **Hovedmål 2.2: Vi bidrar til å beskytte menneskers helse og livsgrunnlag**

- Gi gode og trygge aktivitetstilbud til barn og unge.
- Videreføre Barnas Røde Kors (BARK) med utgangspunkt i Volla skole.
- Videreføre Røde Kors Friluftsliv og Førstehjelp (RØFF).
- Rekruttere blodgivere.
- Forebygge spredning av seksuelt overførbare infeksjoner ved å drive helseopplysning overfor ungdom.
- Leksehjelp for enslige flyktninger.
- Samarbeide med Skedsmo kommune vedr. utdanning av Gatemejlere.

### Utdrag fra Røde Kors Hovedprogram 2.3

Røde Kors vil arbeide målrettet med mangfold og inkludering. Røde Kors er både en inkluderingsarena og en inkluderingsaktør. Diskriminering er en økende humanitær utfordring som trenger ekstra oppmerksomhet fra vår side i årene som kommer. Vi vil jobbe for at alle har like muligheter til deltagelse i samfunnet.

#### Hovedmål 2.3: Vi jobber for sosial inkludering og mangfold

- Være en aktiv pådriver for et trygt tolerant lokalsamfunn gjennom inkluderende aktiviteter og holdningsskapende arbeid.
- Røde Kors Ungdom ønsker å drive aktiviteter gjennom skolebesøk, sosiale kvelder og ensomhetskampanjen.
- Skedsmo Røde Kors vil starte planleggingen for 2015 med temakvelder, rollespillet På Flukt og tematur til Polen for å bevisstgjøre ungdom og forebygge vold og rasisme. Tematuren til Polen er en åpen tur til skoleungdom i Skedsmo kommune i alderen 12-18 år.
- Skedsmo Røde Kors skal ha stand i august - Lørdag på torget - hvor vi viser frem foreningens samlede tyngde og brede interessefelt i samfunnet.
- Gi mennesker mulighet til økt sosial kontakt gjennom å skape gode møteplasser, bl.a. Stikk innom.
- Besøktjenestens virksomhet skal fortsette som den gjør i dag, men vi vil jobbe aktivt for å rekruttere flere til vår tjeneste og i løpet av året vil det bli annonsert til nytt kurs for besøksvenner.
- Vi skal fortsatt være i stand til å besøke enslige, og mennesker med spesielt behov, for støtte og sosial kontakt. Vi arbeider for at det ikke skal være venteliste for å få besøksvenn.
- I løpet av året skal det arrangeres hyggelkvelder på kommunens fire institusjoner, Langfredag kafé på Røde Kors huset og en dagstur med buss for eldre.
- Vårt samarbeid med Kurland kafe fortsetter som i dag, med en kveld pr. måned.
- Flyktningeguidetjenesten har høyt fokus på rekrutering av nye medlemmer og guider. Ressursgruppen har faste møter ca. en gang i måneden, og det er planlagt fellesarrangementer for guider og flykninger jevnt utover året. Det kan nevnes: Bowling, Sommeravslutning/båttur, Busstur til Sverige og Juleavslutning.
- Det skal jobbes videre med integrering av flykninger/asylsøkere i det norske samfunn, og det skal kjøres to kurs, ett på våren og ett på høsten.
- Ingunn fortsetter kvinnegruppe 1 kveld i uken, og disse jobber tett med ressursgruppen under arrangementene gjennom året.
- Med basis i inngåtte intensjonsavtale om Flerkultur og flyktningguide avholdes kvartalsvis møter med Skedsmo kommune. Intensjonsavtalen gjelder frem til 31/12-2013.
- Videreføre Internasjonal kafè.
- Arbeidsgruppen møtes hver uke i ca 9 av årets 12 måneder, hvor de koser seg med ulike typer håndarbeid og en hyggelig prat over en kaffekopp.
- Arbeidsgruppa vil jobbe sammen med Besøktjenesten og bidra på Langfredagkaféen samt arrangere egne lørdagskafeer og julemesse og arrangere håndarbeidslotteri. Likeledes vil de jobbe sammen med Flyktningeguiden på Kulturmixarrangementet til høsten. Gruppen vil også gi støtte til nærmiljøtiltak i slutten av året.
- Servicegruppen er en gjeng med spreke pensjonister som hygger seg sammen på mandager med en kaffekopp og en trivelig prat og er et viktig sosialt tiltak.
- Skedsmo Røde Kors viderefører samarbeidsavtalen med Nedre Romerike Tingrett om vitnestøtteordningen. Avtalen er forlenget til 16.02.2015.



### Utdrag fra Røde Kors Hovedprogram 3.1

Røde Kors skal i perioden ha fokus på utvikling og skape en fleksibel, men samtidig en forutsigbar organisasjon.

#### Hovedmål 3.1: Vi bygger og utvikler sterke og behovsrettede Røde Kors foreninger

- Utøve aktiviteter basert på lokale behov.
- Legge til rette for et åpent organisasjonsdemokrati for å sikre et levedyktig lokalt Røde kors.
- Få nye frivillige raskt i aktivitet og inkludert i organisasjonen.
- Tilstrebe at all opplæring av frivillige er i henhold til vedtatt standard for Røde kors - Arrangere introduksjonskurs, førstehjelpskurs og grunnkurs i psykisk førstehjelp.
- Sikre god oppfølging av våre frivillige gjennom gode forsikringsordninger, relevant utstyr og psykososial støtte.
- Bedre vår kapasitet til å møte humanitære utfordringer gjennom flere frivillige.
- Det arbeides videre mot et felles arrangement av de to jubileene i 2014.
- Skedsmo Røde Kors ønsker å videreføre samarbeidet med Bcharre i Libanon.

### Utdrag fra Røde Kors Hovedprogram 3.2

Røde Kors vil jobbe for et gjennomgående godt omdømme i befolkningen, ved å fremme vårt humanitære arbeid i media og i samfunnsdebatten ellers.

#### Hovedmål 3.2: Vi forebygger og reduserer sårbarhet gjennom Humanitært påvirkningsarbeid

- Være en synlig humanitær aktør som er talsperson for sårbare mennesker.
- Utvikle frivillige og tillitsvalgte til å bli gode og trygge talspersoner som deltar aktivt i samfunnsdebatten.
- Opparbeide god kontakt med lokale myndigheter, private aktører og andre frivillige organisasjoner.
- Nyttiggjøre statusen som støtteaktør med lokale myndigheter.
- Arbeide for å få en hjemmeside som til enhver tid er oppdatert og en levende informasjonskanal.

### **Utdrag fra Røde Kors Hovedprogram 3.3**

Høy kompetanse i alle ledd er viktig for utviklingen og utførelsen av arbeidet vårt. Tillitsvalgte og frivillige i Røde Kors må drive kompetanseutvikling som organisasjonen vil ha nytte av. Vi har større sjanse for å nå målene våre når vi gir menneskene i organisasjonen mulighet til å bruke sine evner og ferdigheter til beste for virksomheten vår. Videre er et solid økonomisk grunnlag og forutsigbare inntekter avgjørende for å opprettholde og utvikle aktiviteter og for å kunne være i stand til å iverksette øyeblikkelig hjelp uavhengig av eksterne finansieringskilder.

#### ***Hovedmål 3.3: Vi utvikler en effektiv og bærekraftig organisasjon***

- Sikre at de humanitære aktivitetene er av god kvalitet.
- Bidra til samhandling og erfaringsutveksling for å sikre læring på tvers av organisasjonen.
- Sikre stabile inntekter og lokal finansiering av lokale aktiviteter.
- Aktivt å rekruttere flere nye medlemmer og tillitsvalgte.
- Legge til rette for at opplæring gjennomføres lokalt.
- Bidra aktivt til at flere deltar i styrer, råd og utvalg.